

Interpellation angående eventuella konsekvenser av avtalet mellan Gotlands kommun och Attendo Care

Ledamoten *Carina Lindberg* (v) har inkommit med en interpellation till mig angående eventuella konsekvenser av avtalet mellan Gotlands kommun och Attendo Care.

Fråga 1:

"Har avtalet med Attendo Care medfört, eller kommer det att medföra, att kommunen får omplacera eller varsla personal, som direkt eller indirekt, blivit berörda av avtalet mellan Attendo Care och kommunen?"

Svar:

Attendo Care driver på entreprenad verksamhet på kommunens uppdrag. Det föreligger en s.k. verksamhetsövergång. Detta innebär att anställda i den kommunala verksamheten som överförs till en annan utförare har sin anställning hos den nye utföraren. Anställningen går helt automatiskt över. Berörda anställda kan motsätta sig att gå över till en ny utförare och en övertalighet uppstår initialt. Den kan komma att leda till en arbetsbrist.

I Gotlands kommun fanns viljan vid denna entreprenad att alla anställda, som var berörda av verksamhetsövergången verkligen skulle gå över till den nye utföraren. Kommunen utlovade då en tjänstledighet på ett år till berörda anställda som ville prova på att arbeta hos den nye utföraren.

I dagsläget är det inte känt i kommunen om det finns anställda som avser att återgå till kommunen eller ej. Det vet vi först när tjänstledigheten upphör. Om det skulle bli på det sättet att viss personal väljer att gå tillbaka till kommunen kommer en övertalighet och förmodligen också en arbetsbrist att uppstå. Anställda kommer då att varslas och det behöver inte bli just dessa personer som kommer tillbaka efter året hos den nye utföraren som varslas om uppsägning utan någon annan med kortare tjänstgöringstid i kommunen enligt turlista.

Fråga 2:

"Om personal varslas eller omplaceras, i direkt eller indirekt anslutning till den verksamhet som Attendo Care idag ansvarar för, är det i så fall en oförutsedd konsekvens av avtalet?"

Svar:

Utgångspunkten är att alla skall välja att följa med vid ett övertagande men det finns alltid beredskap för att inte alla väljer att följa med. Den omgivande arbetsmarknaden brukar spela in vid den anställdes val av att gå med eller motsätta sig övergång till den nye utföraren. Med tanke på den gotländska arbetsmarknaden och bristen på alternativa arbeten för berörda personalgrupper så borde ingen i den berörda personalgruppen ha motsatt sig arbete hos den nye utföraren.

Sonia Landin
kommunalråd