

INTERPELLATIONSSVAR 2004-11-29

Interpellation om arbetsgivaransvar i sjukförsäkringen

Ledamoten *Curt Broberg (c)* har inkommit med en interpellation till mig om arbetsgivaransvaret vid sjukskrivningar.

Han påpekar i interpellationen att det ökade arbetsgivaransvaret i sjukförsäkringen kommer att öka arbetsgivarnas försiktighet med att anställa personer med hälsorisker och att personer med kroniska sjukdomstillstånd kommer att stötas bort från arbetsmarknaden. Han menar vidare i sin interpellation att det behövs en rehabgaranti istället för dagens kaos och en förbättrad kontroll och uppföljning av dem som blir sjukskrivna.

Fråga 1:

"Vilka merkostnader kommer Gotlands kommun att få på grund av de höga sjuktal som kommunen har med anledning av regeringens förslag om utökat arbetsgivaransvar i sjukförsäkringen?"

Svar:

Det nya förslaget i sjukförsäkringen om ett ökat arbetsgivaransvar kommer troligen att antas av riksdagen i december och gälla from 2005-01-01. Det nya arbetsgivaransvaret innebär att perioden med sjuklön återgår att vara from dag 2 tom dag 14, istället för att som nu gälla from dag 2 tom dag 21. Vidare innebär det ökade arbetsgivaransvaret att arbetsgivaren är med och medfinansierar sjukpenningen med 15 procent from dag 15 i sjukperioden och hela sjukperioden ut. Ersättningsnivån ändras från nuvarande 77,6 procent till 80 procent. Arbetsgivarens medfinansiering upphör när det föreligger en rehabiliteringsplan för den sjukskrivne eller sjukskrivningen är på deltid eller den anställde har förebyggande rehabiliteringsersättning. Sjukförsäkringsavgiften i arbetsgivaravgiften kommer att sänkas med 0,24 procentenheter. Beräkningar som gjorts utifrån den nuvarande sjuksituationen i kommunen visar att kommunens kostnader för sjukfrånvaron kommer att öka med mellan åtta och tio miljoner kronor per år. Det som inte är känt i dagsläget är om och i sådant fall hur kollektivavtalets sjukersättningar kommer att ändras.

Påpekas skall också att Gotlands kommuns sjuktal är förhållandevis lågt i jämförelser med andra kommuner och landsting.

Fråga 2:

"På vilket sätt kommer Du som kommunstyrelsens ordförande) i Gotlands kommun att medverka till att kommunen jobbar mera aktivt med rehabilitering av personalen?"*

Svar:

I Gotlands kommun finns ett personalpolitiskt mål att sjukfrånvaron skall sänkas till 4,5 procent av anställningstiden fram tom 2006-12-31. Alla förvaltningar har satt mål för att bidra till måluppfyllelsen. Vid årsskiftet 2003/2004 var sjukfrånvaron i kommunen 6,63 procent av anställningstiden. Vid årsskiftet 2002/2003 var sjukfrånvaron 7,4 procent av anställningstiden. Kommunen är således på rätt väg! Det är den långa sjukfrånvaron som tynger mest i statistiken men inte bara där. Varje anställd har sin plats att fylla i arbetslaget och en saknad finns således. Därtill innebär en sjukskrivning ett mänskligt lidande och en avsaknad för den anställde att finnas på en arena och synas och höras. Mycket kraft har därför lagts just på rehabiliteringsinsatser.

I kommunen finns sedan två år tillbaka en process beskriven för hur rehabiliteringsarbetet skall gå till. Processen har tydliggjort arbetsgivarens ansvar när det finns

långtidssjukskrivna medarbetare och rehabiliteringsprocesserna har snabbats på. Varje chef i linjen som genomgår arbetsmiljöutbildningen i ledarutvecklingsprogrammet får processen beskriven för sig. Avtal finns också tecknat med Previa om företagshälsovårdstjänster med inriktning mot att snabba på insatserna för långtidssjukskrivna medarbetare för att få dem tillbaka i arbete så fort som möjligt. Genomströmningstakten hos företagshälsovården har ökat markant. De stora förvaltningarna med många långtidssjukskrivna har anställt speciella rehabiliteringssamordnare som stödjer cheferna i deras rehabiliteringsarbete. Dessutom har kommunen ett mycket bra samarbete med försäkringskassan, som utsett speciella kontaktpersoner för förvaltningarna. I nätverket finns också arbetsförmedlingen med.

Sedan gäller det ju också ”att mota Olle i grinden” d.v.s. arbeta förebyggande och att göra medarbetaren medveten om det egna ansvaret för hälsan. Projekt pågår i flera förvaltningar för att minska tillströmningen av nya sjukskrivningar.

Kommunen har också tagit beslut om fysisk aktivitet på arbetstid, vilket innebär att medarbetaren i någon form får stöd av arbetsgivaren för att stärka sin hälsa.

Fråga 2:

”På vilket sätt kommer Du som kommunstyrelsens ordförande) i Gotlands kommun att mera aktivt jobba för att anställa personer med kroniska sjukdomstillstånd?”*

Svar:

Alla kommuner och landsting i Sverige står inför mycket stora rekryteringsbehov i framtiden och måste framstå som en attraktiv arbetsgivare dit människor gärna söker sig för att arbeta. Kommunen bedriver ett omfattande rekryteringsarbete både på kort och lång sikt för att kunna säkra kompetensförsörjningen och för att kunna tillgodose brukarnas behov.

När det uppstår vakanta befattningar i förvaltningarna utannonseras dessa i första hand internt. Kommunen är mån om att skapa en rörlighet för att öka medarbetarnas anställningsbarhet och ser därför gärna interna sökande. I det läge det inte finns interna sökande annonseras vakanta befattningar externt. Alla ansökningar behandlas likvärdigt och urval görs efter de krav på kompetens och erfarenhet som finns i annonsen. Att välja bort en kompetent sökande skulle innebära en förlust för kommunen och i vissa fall också ett brott mot gällande lagstiftning.

Kommunen bedriver också ett aktivt arbete med att tillvarata kompetens på Gotland i Arbetscentrums regi.

Rekryteringsprocessen finns i likhet med rehabiliteringsprocessen beskriven och chefer som genomgår ledarutvecklingsprogrammet utbildas i den.

Sonia Landin
kommunalråd

***) Denna interpellation är överlämnad till mig.**