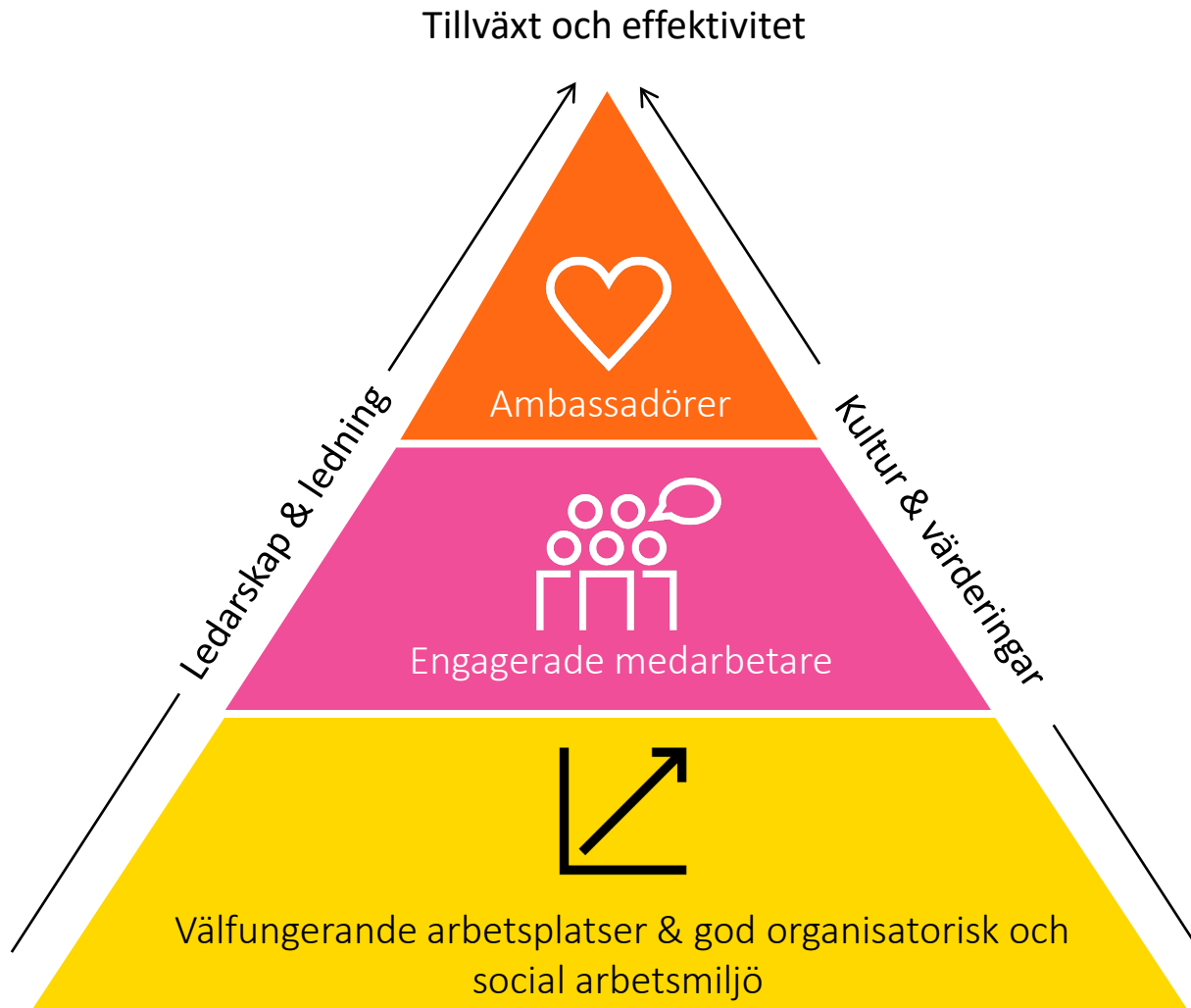


# Medarbetarrelationer är kopplade till kvalitet & resultat

**eNPS**

Mäter organisationens attraktivitet som arbetsgivare och medarbetarnas lojalitet.

**LSI – Ledarskapsindex**

Utvärderar nyckelegenskaperna hos en ledare.

**EI – Engagemangsindex**

Mäter engagemang i form av energi och tydlighet.

**Tydlighet:** av mål på individ- och gruppnivå samt koppling till övergripande mål.

**Energi:** medarbetarnas motivation, hängivenhet, inspiration, stolthet.

**TEI – Arbetsplatseffektivitetsindex**

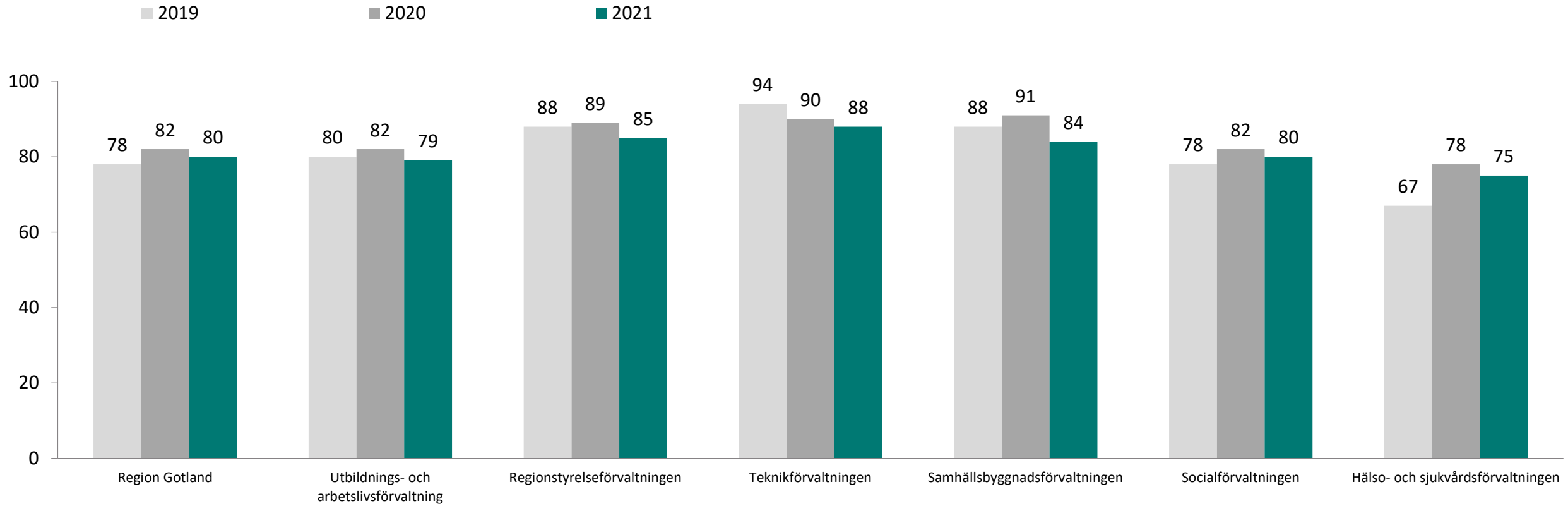
Utvärderar samarbete och effektivitet på arbetsplatsen/ i arbetsgruppen.

**OSI - Organisatorisk och social arbetsmiljö Index**

Utvärderar den organisatoriska och sociala arbetsmiljön för att fånga upp signaler som kan leda till ohälsa.

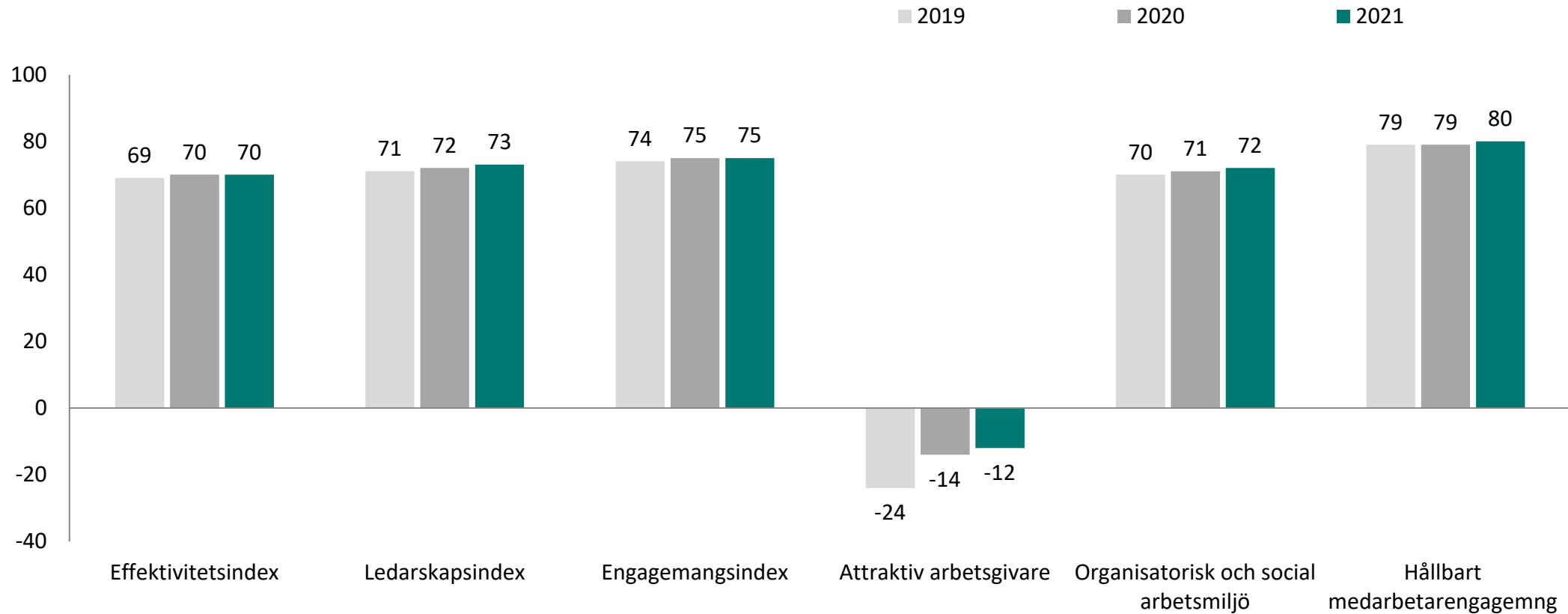
# Svarsfrekvens= 80%

**Brilliant**



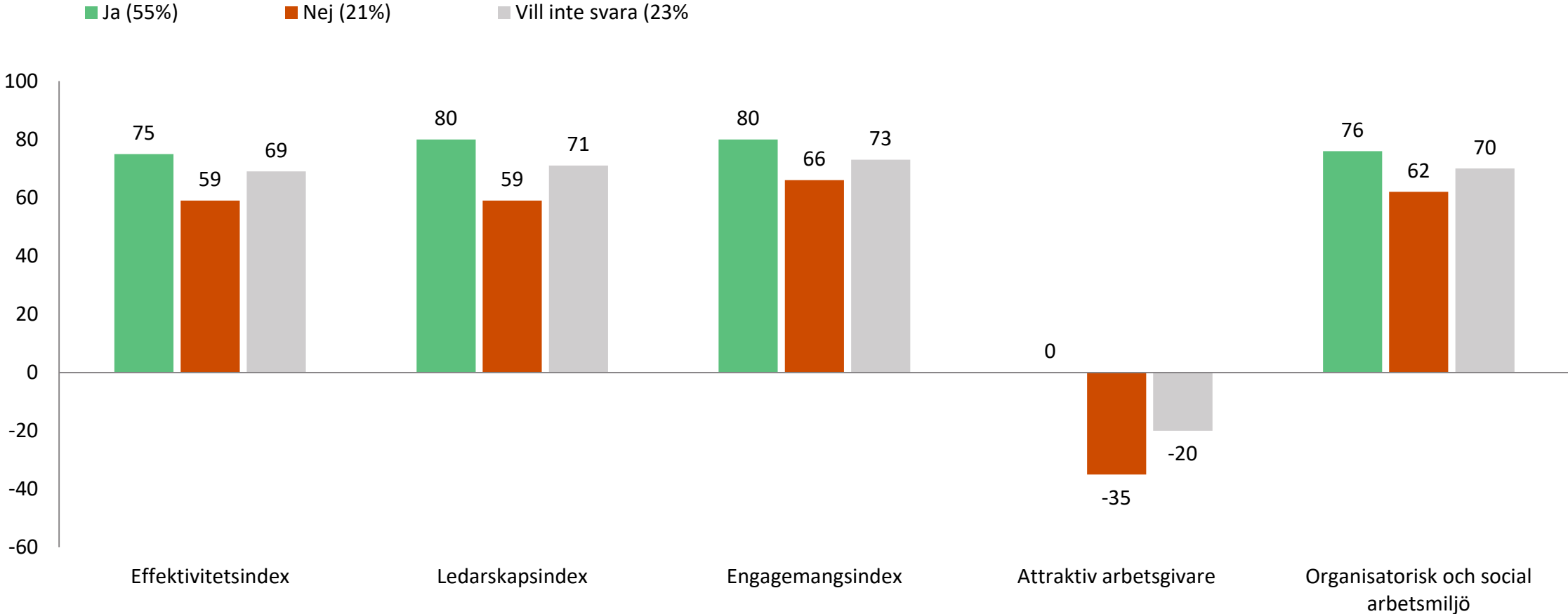
# Summering av samtliga index

Positiv utveckling av ledarskap, Regionens attraktionskraft som arbetsgivare och hållbart arbete och medarbetarengagemang



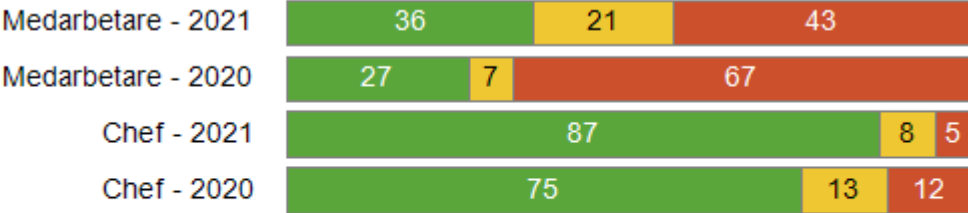
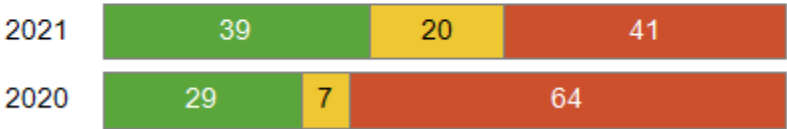
# Arbetat med resultatet

Har din arbetsgrupp arbetat aktivt med resultaten från den senaste medarbetarundersökningen, 2020?

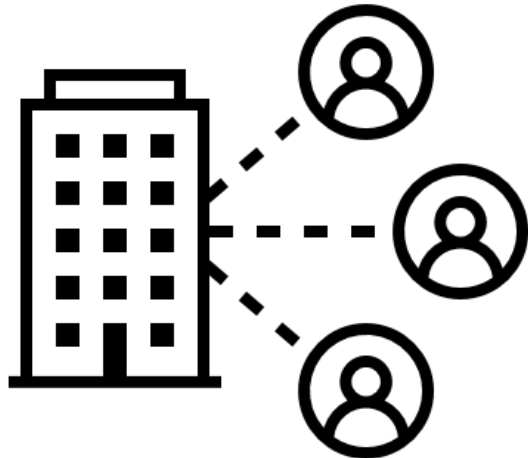
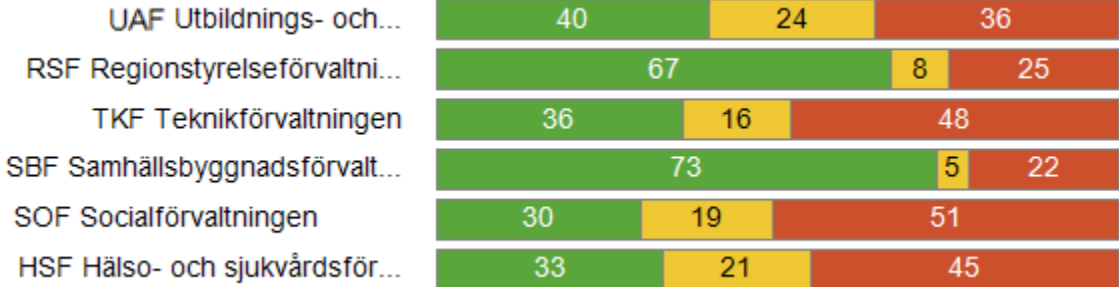


# Distansarbete 2021

Har du arbetsuppgifter som gör det möjligt att kunna jobba hemifrån vid behov hela eller delar av din arbetstid?



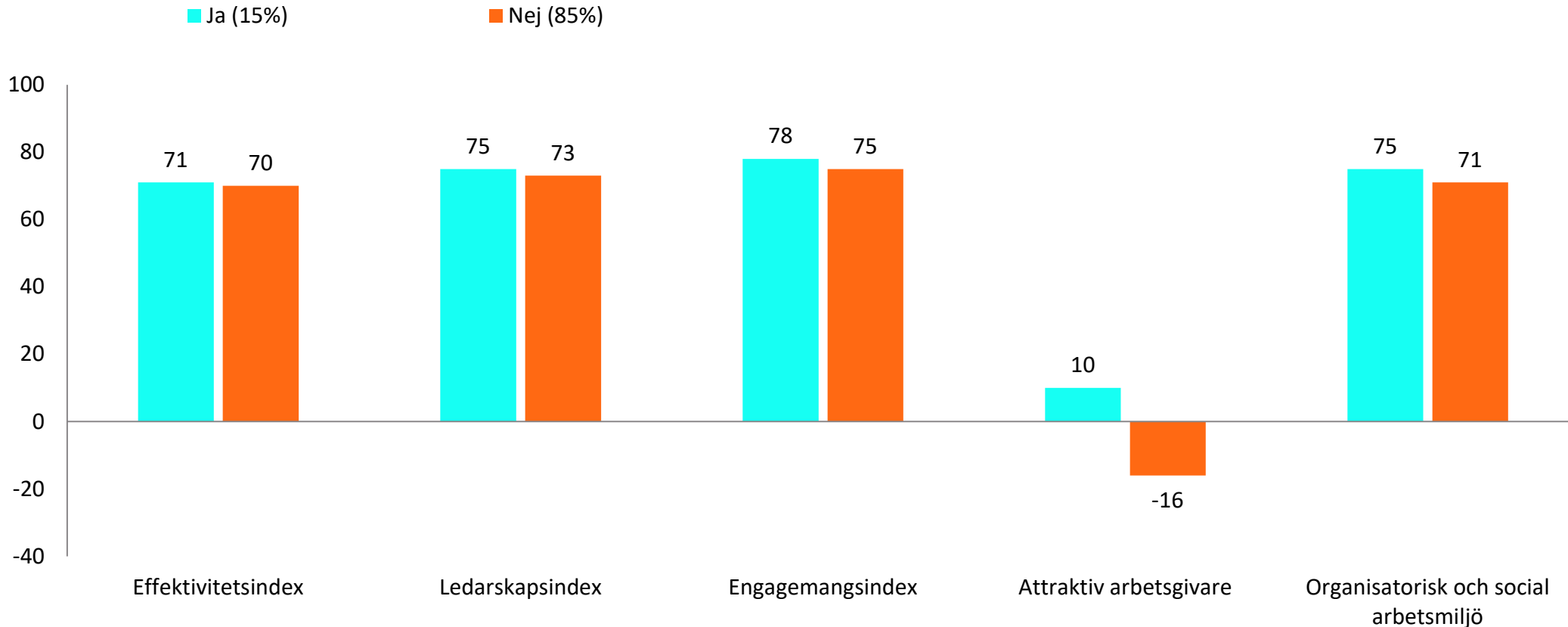
■ Positiv ■ Neutral ■ Negativ

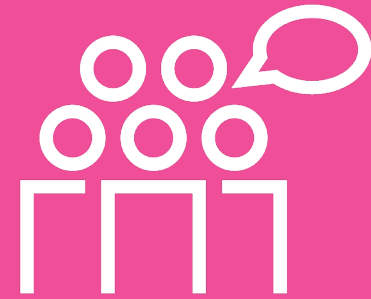


# Distansarbete 2021

15%, dvs 768 individer, jobbade på distans vid mätperioden i sep/ okt. Dessa individer uppvisar högre resultat jmf de som inte jobbade på distans. Förvaltningar med en hög andel medarbetare på distans är RSF och SBF, där jobbade ca 50% på distans

Arbetar du för tillfället hela, eller stora delar, av din arbetstid hemifrån, eller från annan plats som inte är din ordinarie arbetsplats?



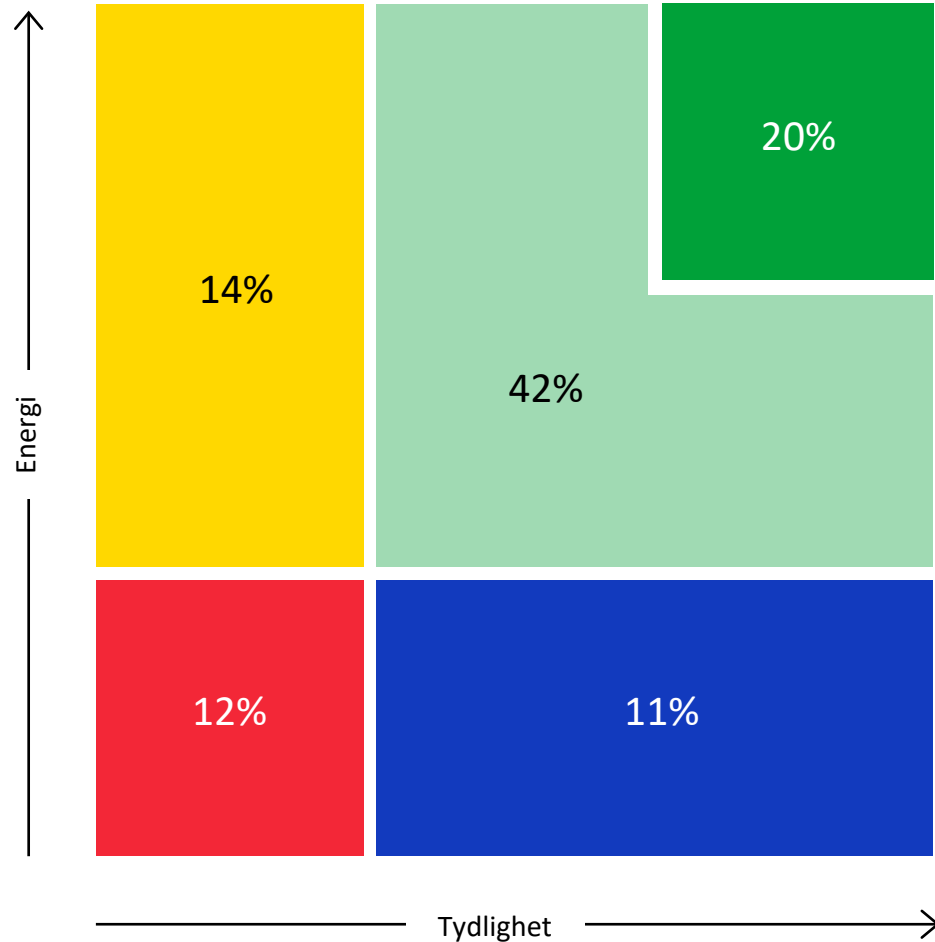


Engagemang

# Engagemang

En positiv utveckling i engagemang

Region Gotland  
5119 medarbetare

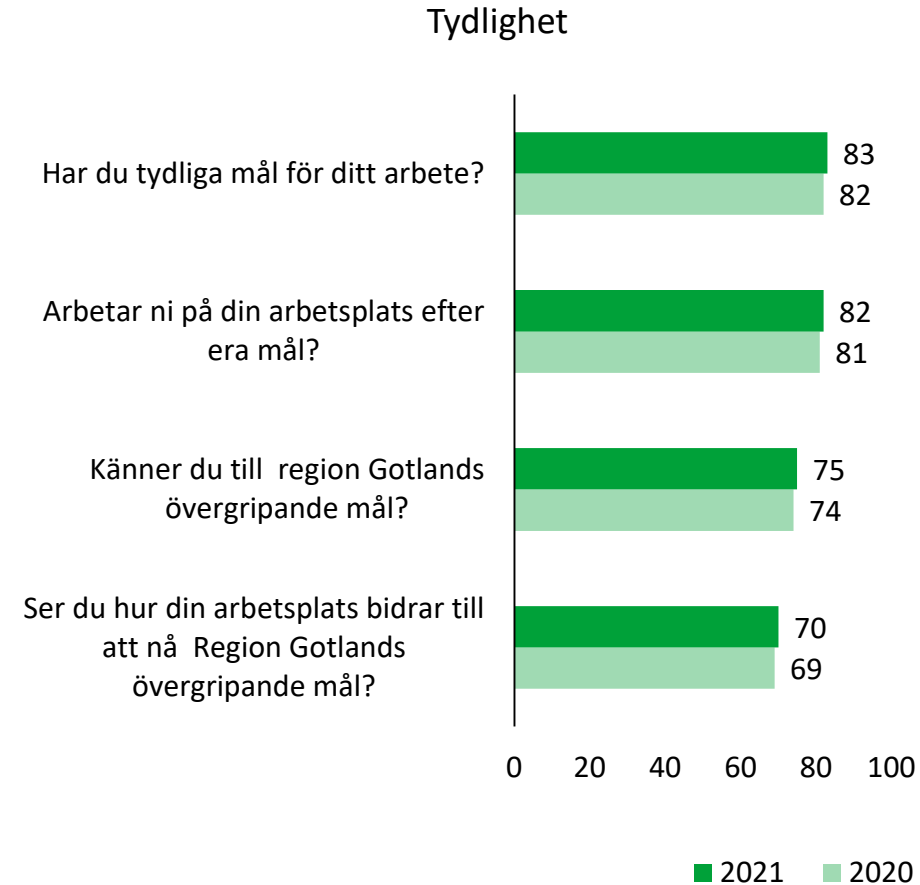
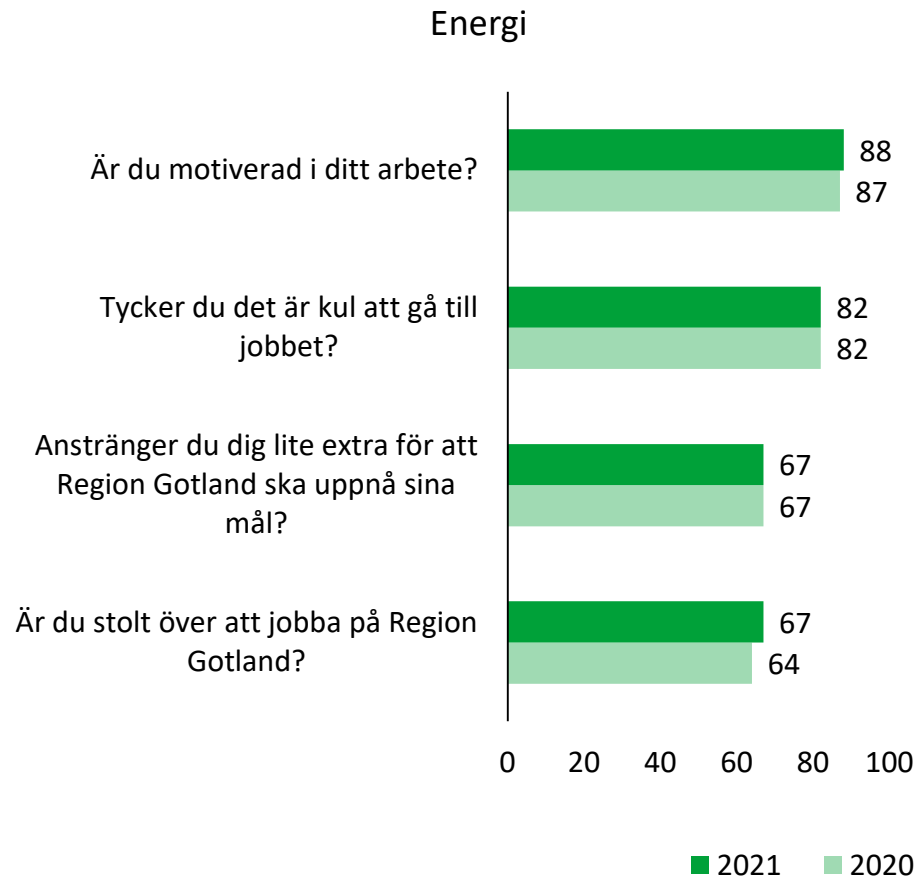


	2020	2021	BM
Engagerade	18%	20%	32%
Nöjda	43%	42%	40%
Passagerare	11%	11%	9%
Ofokuserade	14%	14%	11%
Uttråkade	14%	12%	9%



# Energi- och tydlighetsfrågor

Motivation och arbetsglädje uppvisar höga resultat, operativ mål likaså



Staplarna visar positiv andel, dvs de som svarat 4 eller 5 på den femgradiga svarsskalan.

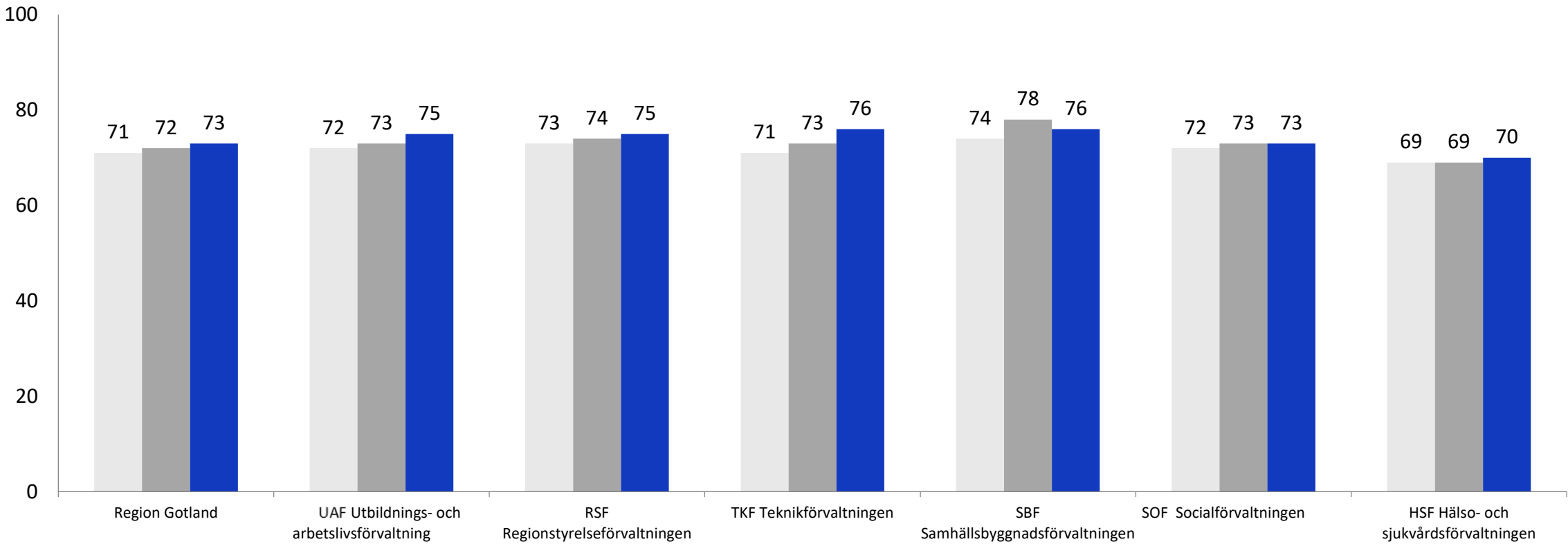


Ledarskap

# Ledarskapsindex

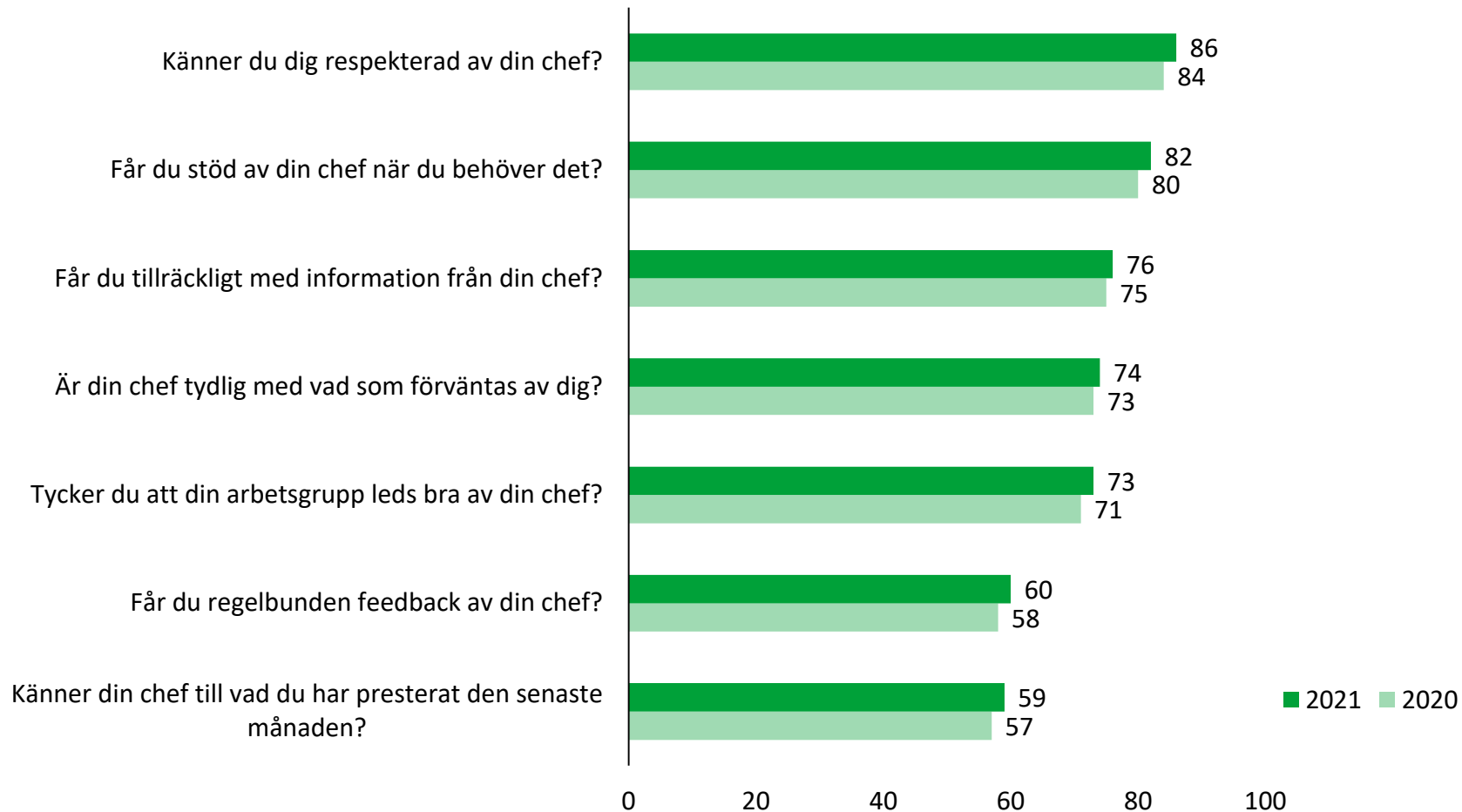
Positiv utveckling av ledarskap inom flertalet förvaltningar

2019 2020 2021 (78)

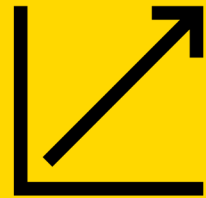


# Ledarskapsfrågor

Alla ledarskapsbeteenden utövas i högre utsträckning. Era chefer har framförallt blivit bättre på att visa respekt, ge stöd och ledning sammantaget

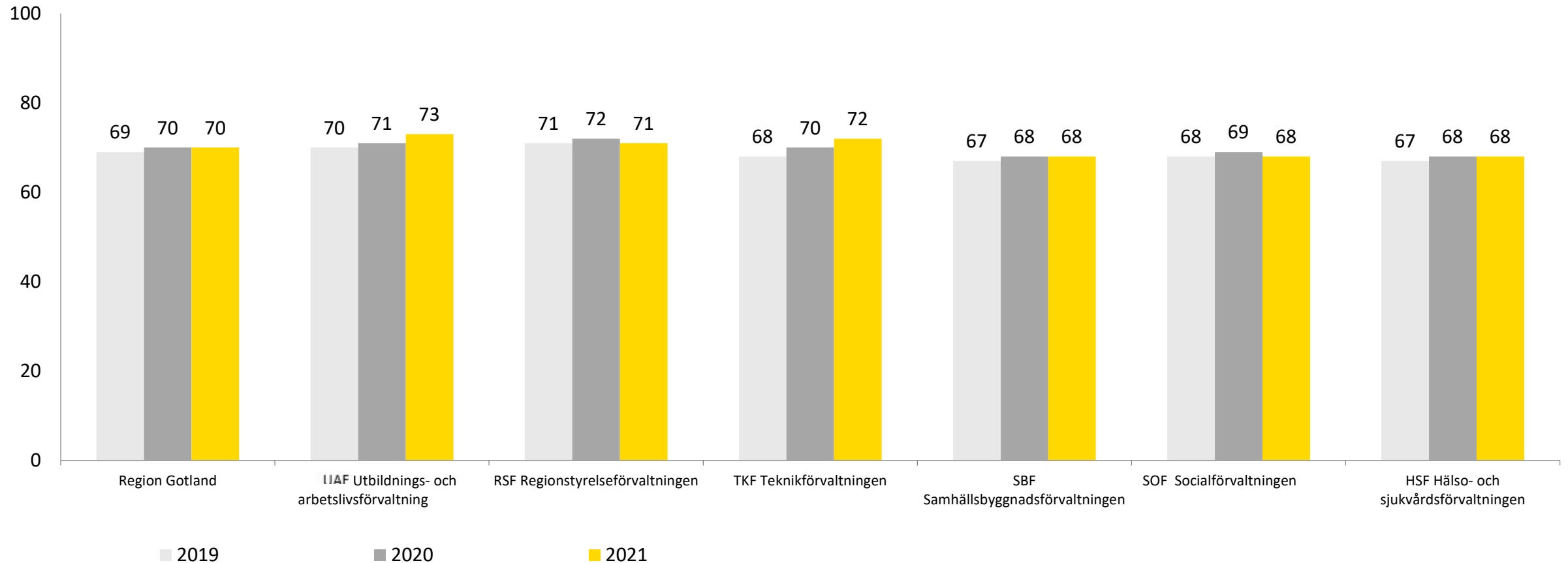


Staplarna visar positiv andel, dvs de som svarat 4 eller 5 på den femgradiga svarsskalan.



Arbetsplatseffektivitet

# Arbetsplatseffektivitetsindex (TEI)

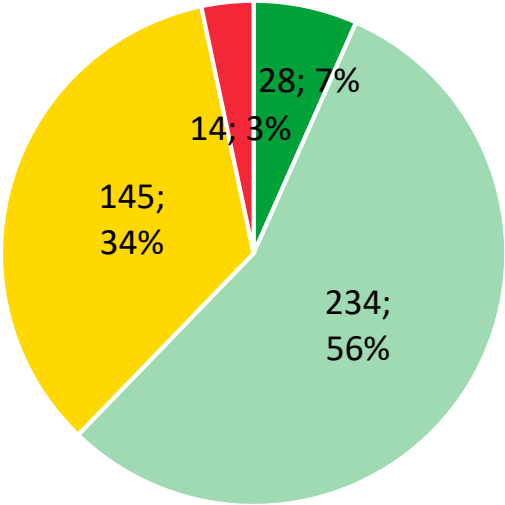


# Arbetsplatseffektivitetsindex (TEI)

Fördelning av grupper inom teameffektivitetsintervallen

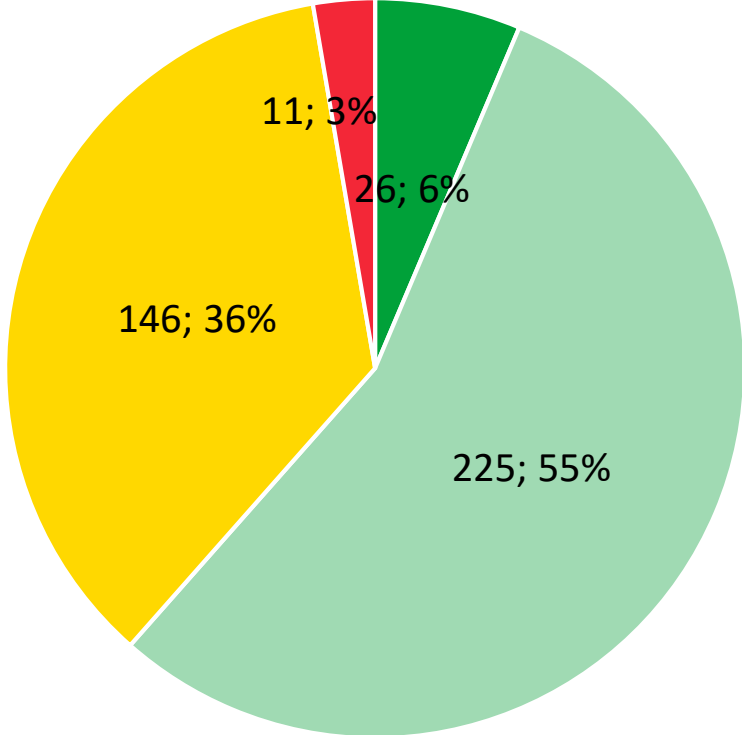
TEI 2020

Antal; Procent



TEI 2021

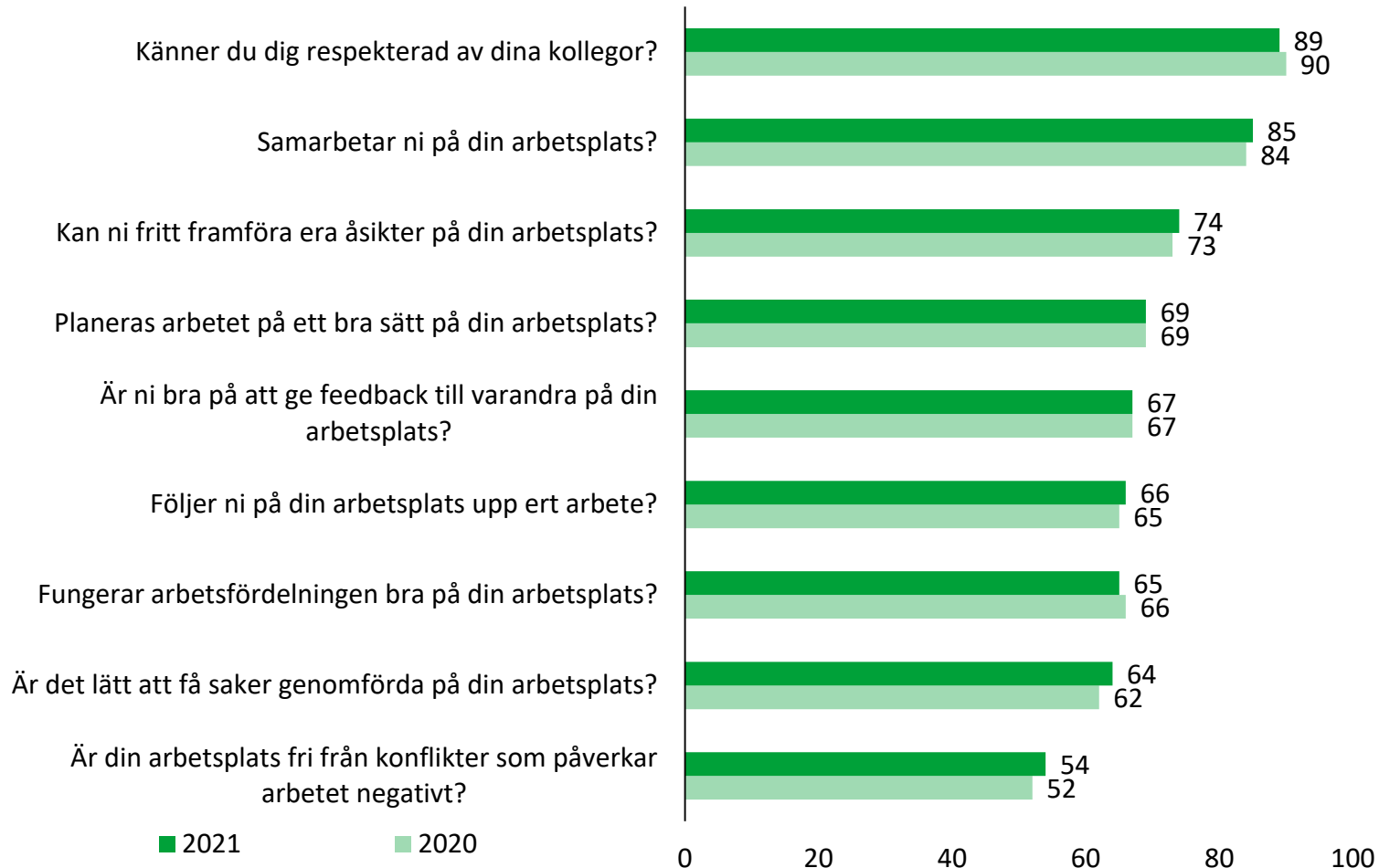
Antal; Procent



- Utmärkt (100-87)
- Bra (86-69)
- Behöver förbättra gruppens effektivitet (68-49)
- Behöver stöd att förbättra gruppens effektivitet (48-0)
- För få svar för att få ett indexvärde

# Effektivitetsfrågor

Det finns utrymme att förbättra arbetsfördelningen på arbetsplatserna, den frågan hänger nära samman med stress och konflikter



Staplarna visar positiv andel, dvs de som svarat 4 eller 5 på den femgradiga svarsskalan.

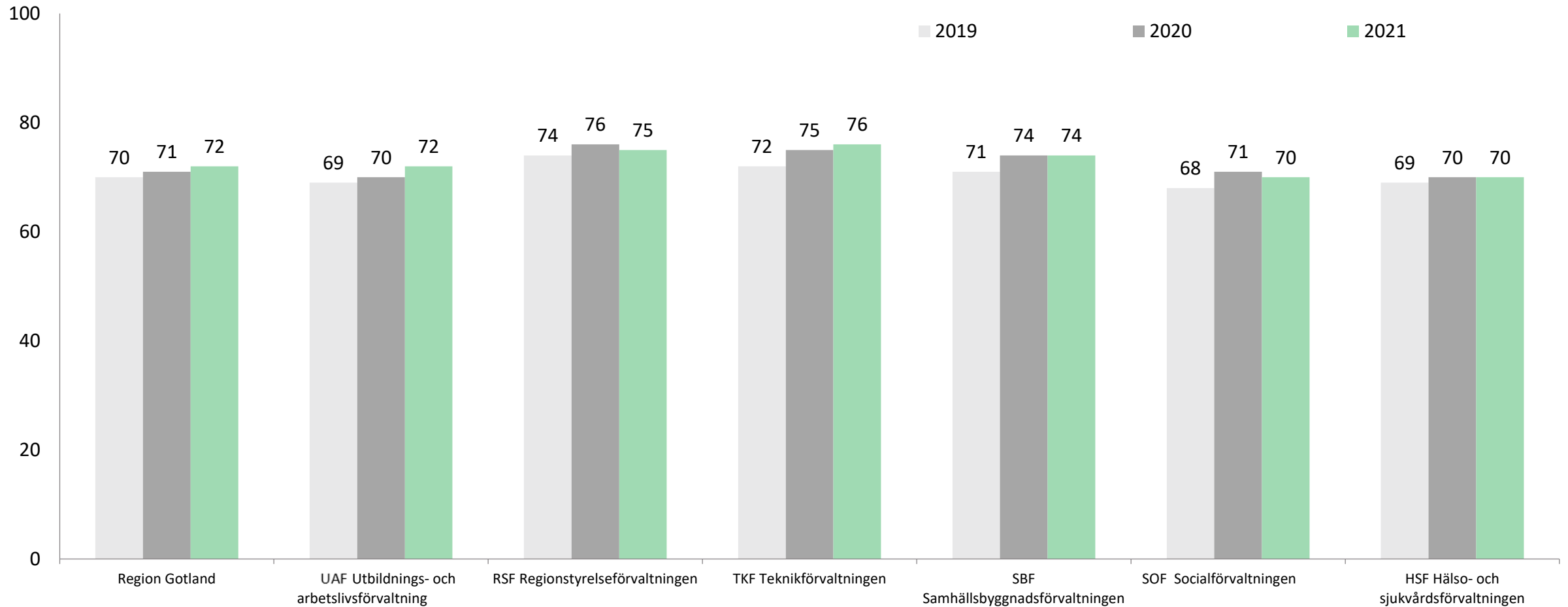




Organisatorisk och social arbetsmiljö

# Organisatorisk och social arbetsmiljö index

Utvärderar den organisatoriska och sociala arbetsmiljön på arbetsplatsen med syfte att upptäcka tidiga signaler på faktorer som kan leda till ohälsa

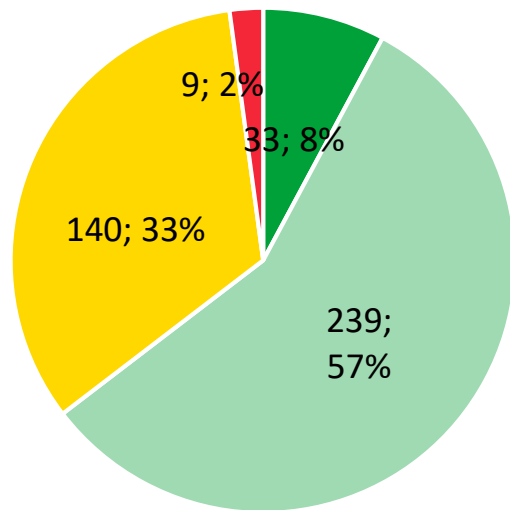


# Organisatorisk och social arbetsmiljö index

Fördelning av grupper inom färgintervallen

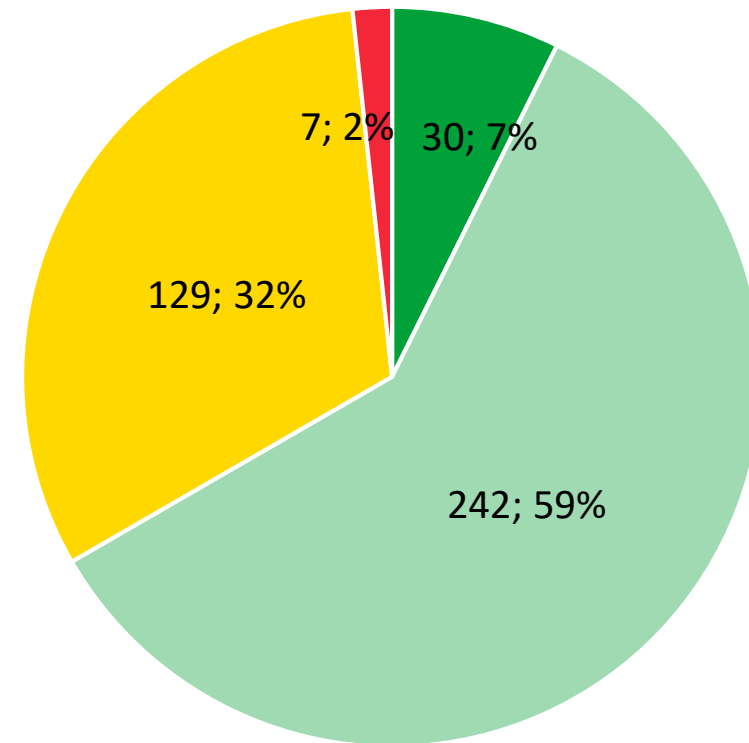
OSI 2020

Antal; Procent



OSI 2021

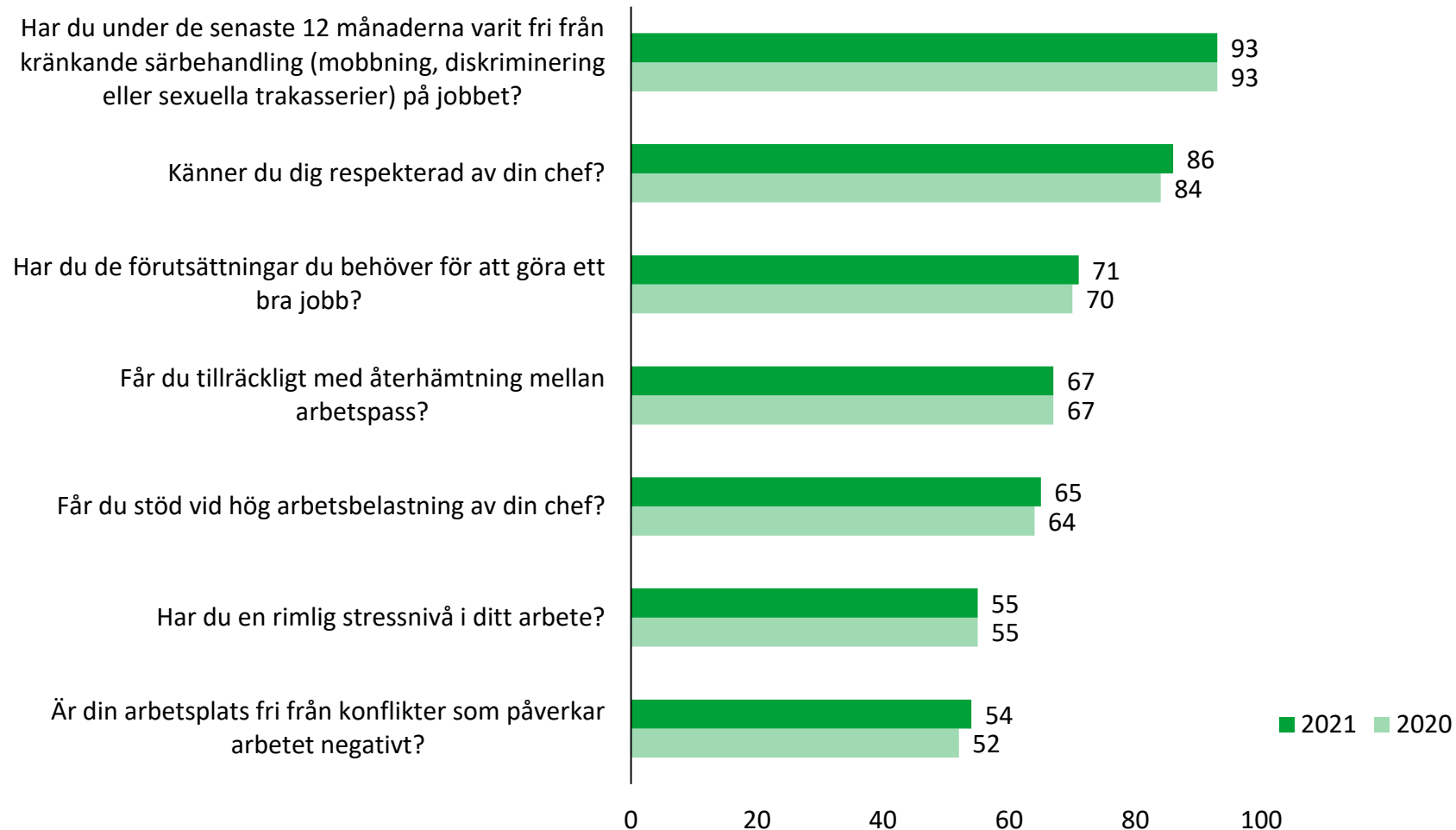
Antal; Procent



- De flesta områdena i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön fungerar väl. Fokusera på att behålla gruppens starka områden. (100-87)
- Gruppen behöver förbättra den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Ta in stöd vid behov. (68-49)
- Många delar i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön fungerar väl. Fokusera på att förbättra gruppens svaga områden. (86-69)
- Gruppen behöver stöd i att förbättra den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. (48-0)
- 58 grupper med för få svar för att få ett indexvärde

# Organisatorisk och social arbetsmiljö index

Den organisatorisk och sociala miljön har blivit bättre men det finns fortfarande utrymme att reducera stress och konflikter



Staplarna visar positiv andel, dvs de som svarat 4 eller 5 på den femgradiga svarsskalan.



Arbetsgivarattraktivitet (eNPS)

# eNPS mäter regionens arbetsgivarattraktivitet

Hur troligt är det att du skulle rekommendera Region Gotland som arbetsplats till en vän?



Ambassadörer  
10 - 9

Passiva  
8 - 7

Kritiker  
6 - 0



Ambassadörer

-



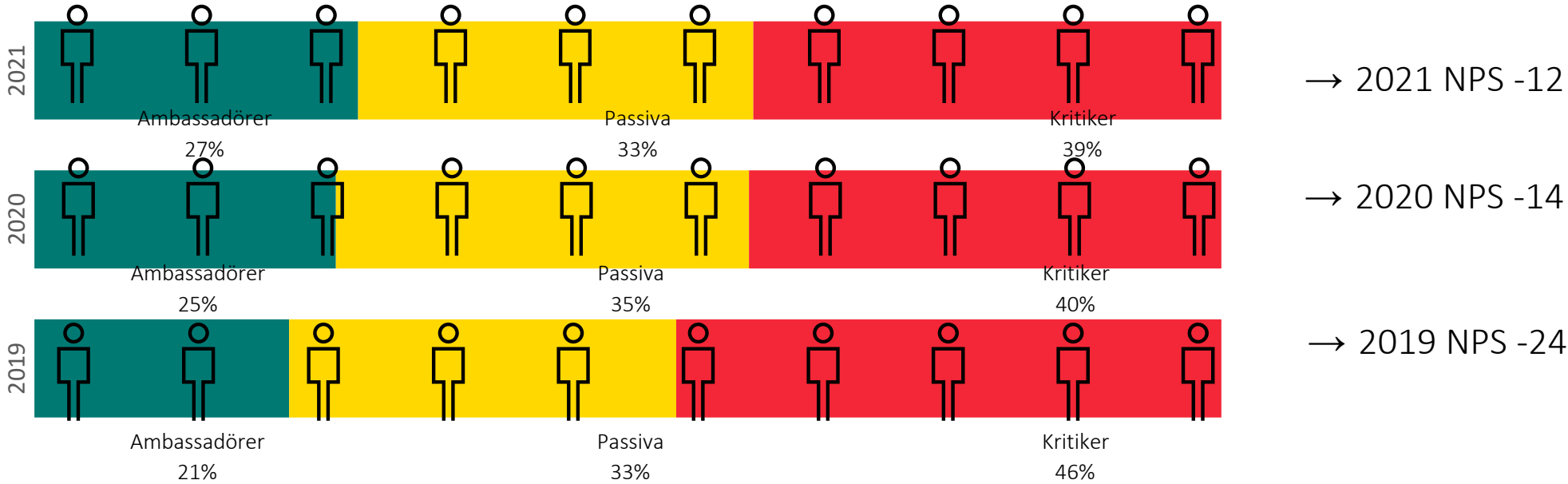
Kritiker

= eNPS

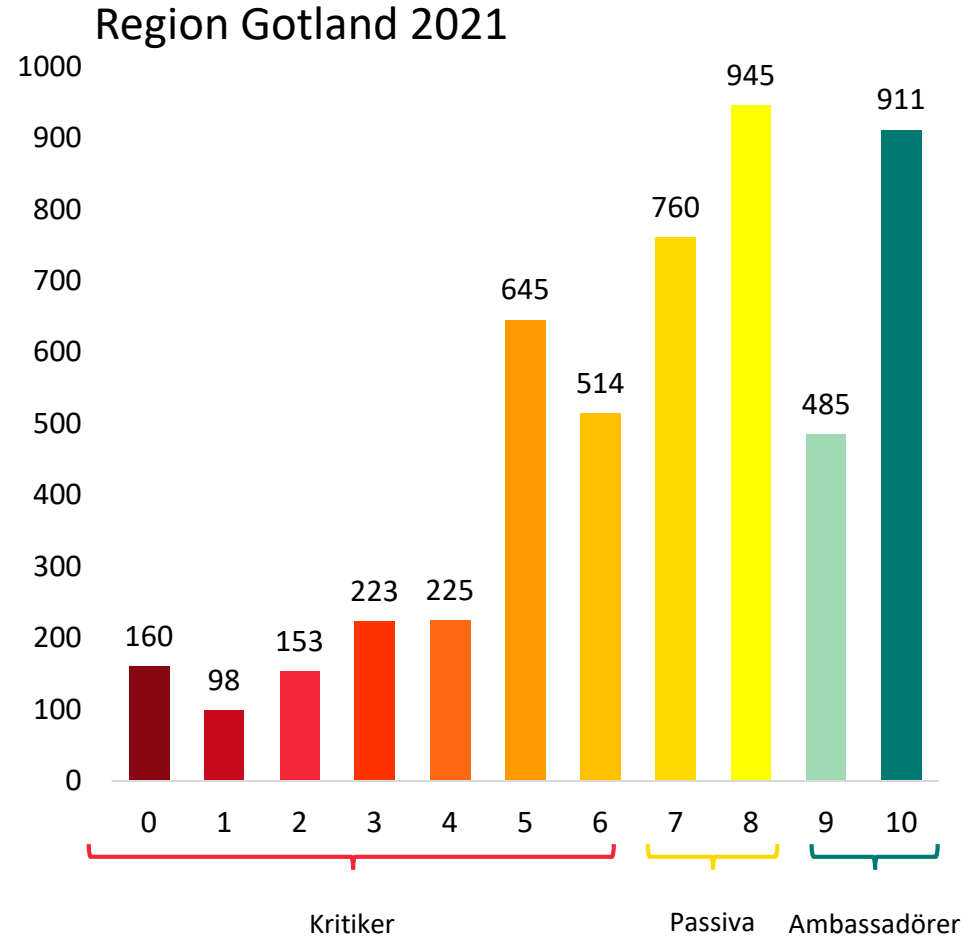
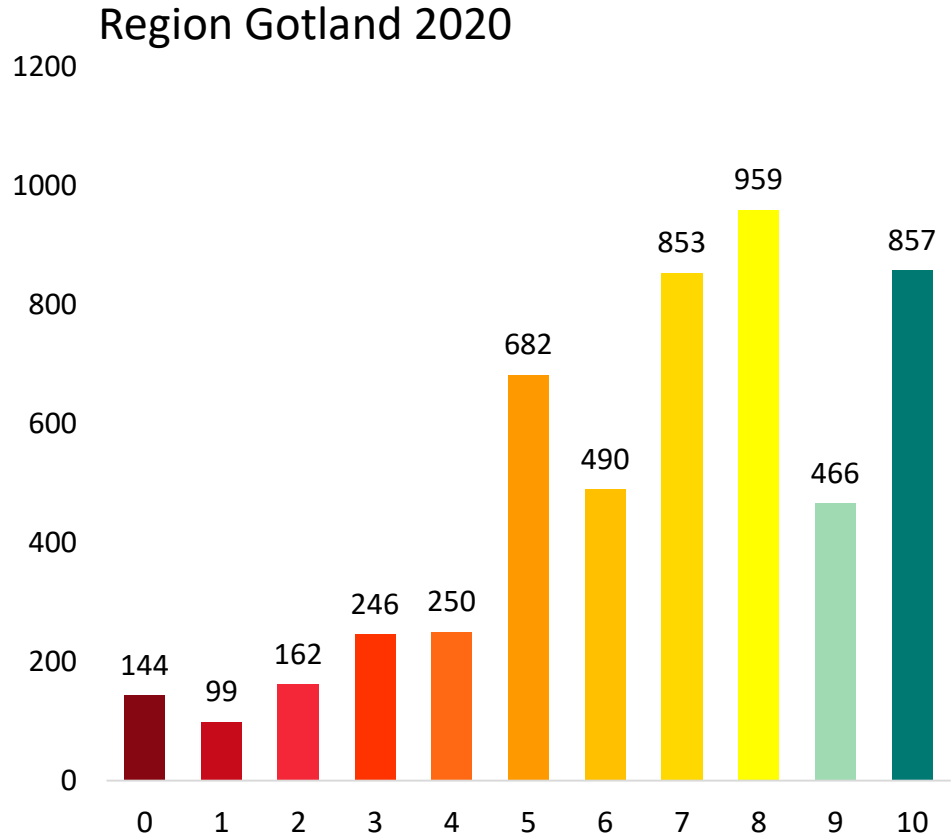
Employee Net Promoter Score  
(Max: +100 Min: -100)

# eNPS fördelning och trend

En tillväxt av andel ambassadörer, 27% jmf med 25% 2020



# Fördelning mellan svarsalternativen för eNPS



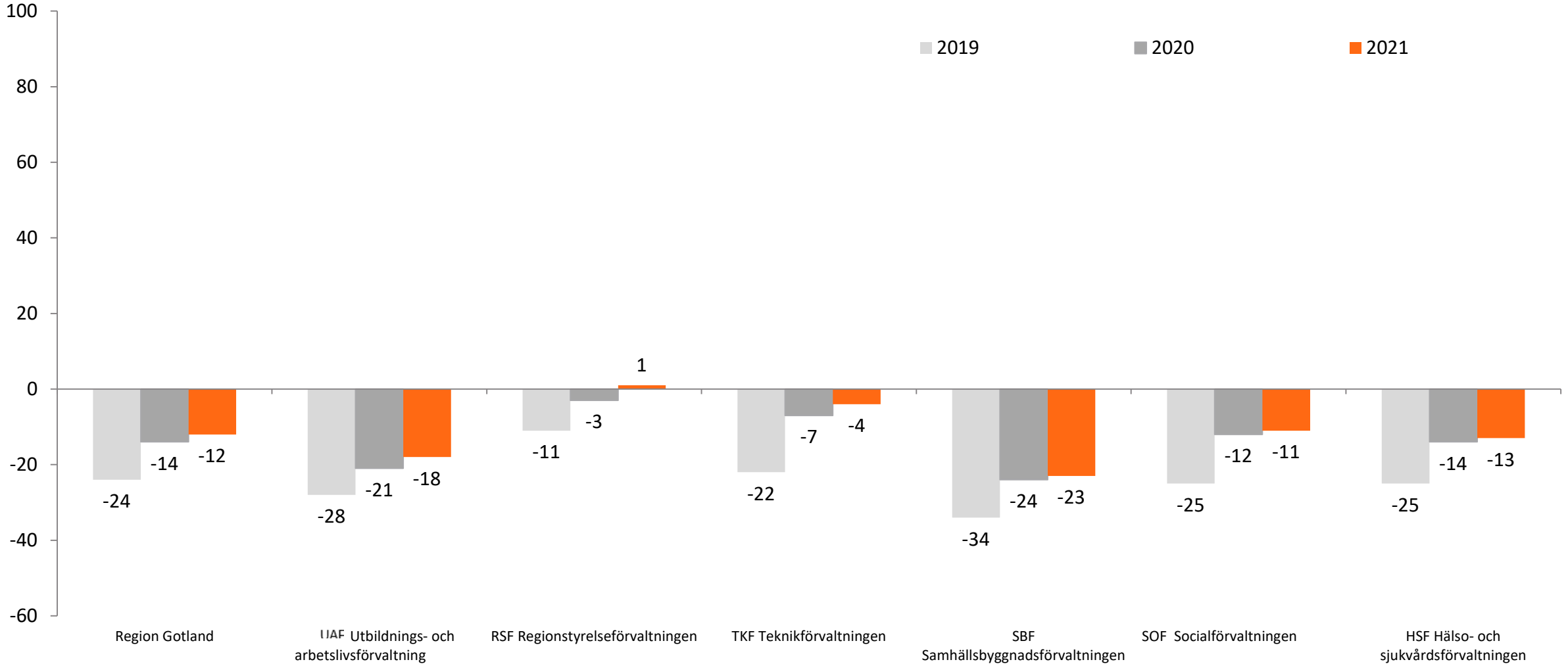
Staplarna visar antal medarbetare som valt ett specifikt svarsalternativ på eNPS-frågan.



# Attraktiv arbetsgivare\_eNPS

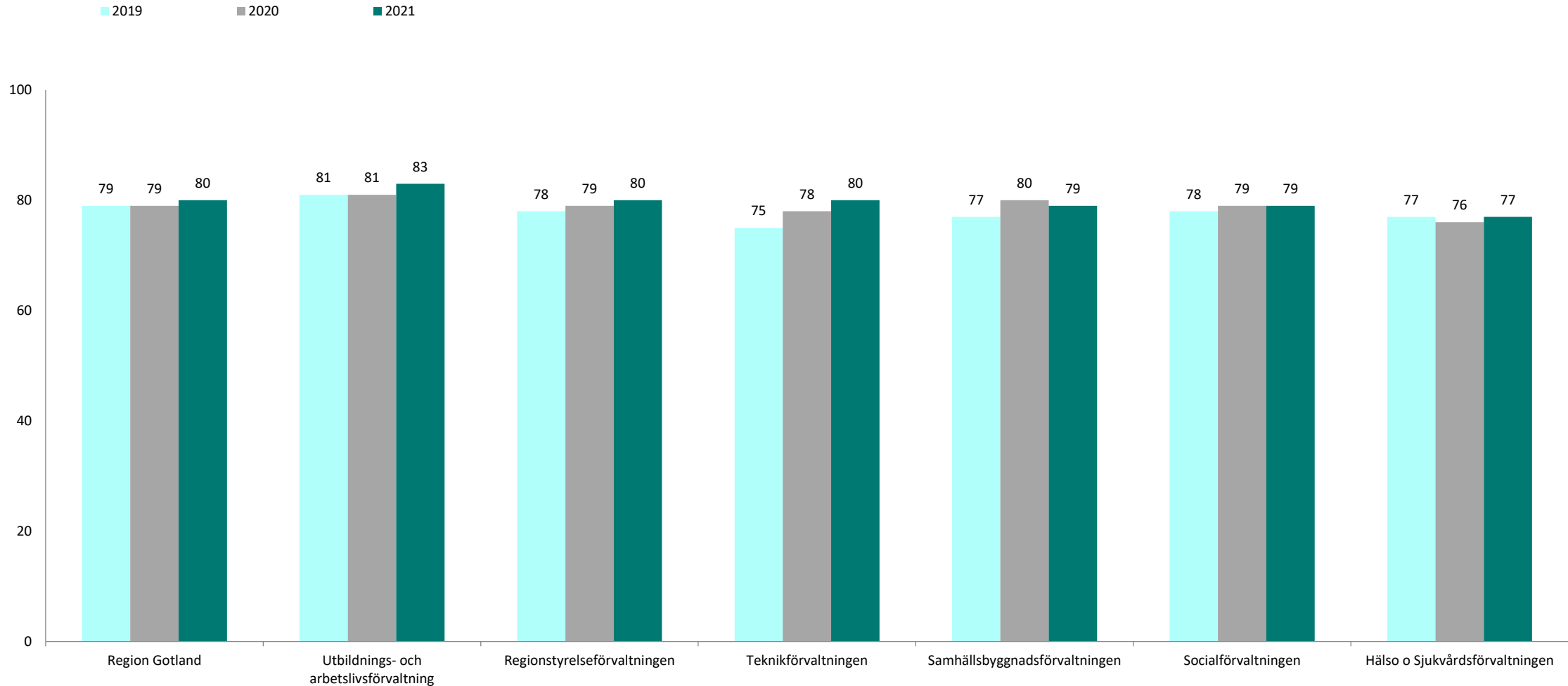
Brilliant

Region Gotlands attraktivitet som arbetsgivare har förstärkts inom samtliga förvaltningar



# Hållbart medarbetarengagemang (HME)

Positiv utveckling av HME på flera håll



# Hållbart medarbetarengagemang

Brilliant

