

## Regionstyrelsen har sammanträtt

I dag, den 24 februari, har regionstyrelsen haft sammanträde. Under mötet behandlades, bland annat, Varumärkesplattform Gotland 2021, Leader Gute samt Almedalsveckans styrning och roller. Här är en sammanfattning som nämner några av sammanträdet 38 ärenden.

### Ärende 1 - Fördelning av medel till regionala länsinstitutioner inom kultursamverkansmodellen

Regionstyrelsens beslut:

- De regionala kulturinstitutionerna inom kultursamverkansmodellen beviljas medel enligt regionstyrelseförvaltningens förslag.
- Regionstyrelseförvaltningen ges i uppdrag att återkomma till kultur- och fritidsberedningens sammanträde i maj med förslag på hur förstärkningen av de statliga medlen bäst kan användas för att leva upp till Kulturrådets strategiska prioriteringar och Gotlands Kulturplan 2021-2024.

**Sammanfattning:** Gotlands regionala länsinstitutioner har sedan 2011 erhållit verksamhetsmedel via kultursamverkansmodellen. De regionala länsinstitutionerna är Gotlandsmuseum, Länsteatern på Gotland (som också har ländansuppdraget), Film på Gotland, Gotlandsmusiken och Länsbiblioteket på Gotland. Dessa inkluderar även den konst- och kulturfrämjande verksamheten och de regionala kulturkonsulenternas arbete.

Verksamhetsåret 2020 fördelades totalt 46 161 000 kr varav 24 274 000 kr i statligt anslag och 21 887 000 i regionalt stöd. För år 2021 finns ett belopp om 48 205 000 kr att fördela. Dessa inkluderar uppräknings för pris- och löneomkostnader, en permanent förstärkning till den musikaliska scenkonsten om 402 000 kr som tilldelas Gotlandsmusiken och en permanent förstärkning till Länsbiblioteket om 450 000 kr för utveckling av biblioteks- och läs- och litteraturfrämjande verksamhet.

Nytt för 2021 är också en generell uppräknings av det statliga stödet på 1,6 %, 388 384 kr, och en extra förstärkning på 500 000 kr. Fördelningen från Statens Kulturråd följer i stort samma princip i hela landet. Bakgrunden är att regeringen i höstas tillkännagav en förstärkning till den regionala kulturen i samverkansmodellen inför 2021. Förvaltningen föreslår att de regionala kulturinstitutionerna (förutom de specifika förstärkningarna på regional musikverksamhet och biblioteks-, läs och litteraturfrämjande verksamhet) beviljas medel efter samma procentuella grundfördelning som föregående år.

Regionstyrelseförvaltningen föreslås återkomma med förslag på hur förstärkningen av de statliga medlen bäst kan användas för att leva upp till Kulturrådets strategiska prioriteringar och samtidigt kunna förstärka arbetet med Gotlands Kulturplan 2021-2024. Ett arbete som under 2021 redan är påverkat av pandemin – och som inte tagits in i beräkningarna i vare sig kulturplanen eller dess handlingsplan.

Gällande krisstöd för regional kulturverksamhet kommer Kulturrådet under våren 2021 att utlysa 150 miljoner kronor gentemot regionerna. Målet är att dessa ska utlysas, fördelas och utbetalas innan sommaren.

Regionstyrelsens ordförande, Eva Nypelius (C): I dag har vi fördelat totalt 47 317 000 kronor till länsinstitutionerna. Det är den årliga uppräknings samt en förstärkning till musiken samt en förstärkning till biblioteken för bland annat läsfrämjande verksamheter. Utöver detta så har regionerna fått en välkommen förstärkning i år. Den delen återkommer vi till, kring fördelning och på vilket sätt vi bäst stärker arbetet med den nyantagna kulturplanen.

#### **Ärende 4 - Varumärkesplattform Gotland 2021**

Regionstyrelsens beslut:

- Varumärkesplattformen antas som gällande för platsvarumärket Gotland.

**Sammanfattning:** Bilden av Gotland är viktig. Det är summeringen av människors och företags/verksamheters uppfattning av Gotland. Den skapas och påverkas av oss alla, och vi vinner gemensamt på ett starkt varumärke. För växande befolkning i arbetsför ålder, för breddade turistsäsonger och för våra företagare som säljer tjänster och produkter bland annat med argumentet att det är gotländskt.

För att ha möjlighet att påverka bilden, behöver vi ha en gemensam plattform. Det utvecklades en varumärkesplattform i samband med Vision 2025, och nu har en uppdaterad version tagits fram i samband, och samklang, med Regional Utvecklingsstrategi: Vårt Gotland 2040.

Under 2018 genomfördes en genomlysning av det gotländska varumärket. Det gjordes en kvantitativ undersökning och ett 50-tal djupintervjuer och workshops med lokala intressenter. Genomlysningen har varit en viktig grund till arbetet och var även en del i nulägesanalysen för den regionala utvecklingsstrategin, RUS. Inom ramen för RUS-arbetet utvecklades så en ny vision och även Gotlands kärnvärden uppdaterades.

Med väl definierade behov av en utvecklad bild av Gotland, har så en ny, eller uppdaterad, varumärkesplattform för Gotland utvecklats. Vision, kärnvärden och de strategiska målen för Gotland 2040 är en del i RUS, och så även i varumärkesplattformen.

Förankringen av den nya varumärkesplattformens övriga delar har genomförts under hösten 2020.

Övergripande mål för arbetet med det gotländska varumärket är att

- Balansera bilden av Gotland och öka attraktiviteten som plats att bo, leva och verka
- Stärka bilden av ön som ett besöksmål året runt
- Öka nyttan för gotländska företag
- Öka samverkan

De främsta förändringarna i den uppdaterade varumärkesplattformen är: Vision, Kärnvärden, Strategiska mål, Position och budskap, Grafisk profil, Målgrupp, samt Tydliggörande av Region Gotlands roll.

Regionstyrelsens ordförande, Eva Nypelius (C): Parallellt med att vi nu beslutat om en ny RUS har vi också uppdaterat vår varumärkesplattform. Vi gotlänningar måste vara

ambassadörer för att sprida bilden av Gotland som en attraktiv plats att bo och leva på, och för att bredda bilden av Gotland - året runt.

### **Ärende 5 - Leader Gute – förlängningsår 2021-2022**

Regionstyrelsens beslut:

- Region Gotland möjliggör förlängning av LEADER-programmet på Gotland under åren 2021 och 2022 genom att medfinansiera med 33 procent av kostnaderna, sammanlagt högst 5 049 512 kronor, varav 2 524 756 kronor ur 2021 års anslag 1:1, regionala tillväxtåtgärder och 2 524 756 kronor ur 2022 års anslag 1:1, regionala tillväxtåtgärder.
- Beslutet avser perioden 2021-03-01—2022-12-31. Slutredovisning ska inkomma senast 2023-05-31.

**Sammanfattning:** Innevarande EU-programperiod (2014-2020) kommer att förlängas så att den även omfattar åren 2021 och 2022. Regeringen avsätter medel till förlängning av LEADER-programmet, inom europeiska jordbruksfonden för landsbygdsutveckling (EJFLU). Leader Gutes tilldelning enligt fördelningsnyckeln är för perioden 2021–2022 (två år) 15 301 553 kronor, varav 5 049 512 kronor (33%) behöver säkras i form av övrigoffentlig medfinansiering från Region Gotland.

Om något Leaderområde i Sverige anser att de inte har förutsättningar att hinna prioritera sin del eller anser att de har förutsättningar att prioritera ett högre belopp så har övriga leaderområden möjlighet att justera sitt äskande i relation till fördelningsnyckeln. Under perioden 2016–2020 har Leader Gute prioriterat projekt där de sammanlagda stödbeloppen uppgår till 56 329 509 kronor njusterat för projekt som av olika anledningar återkallats. Det ger ett snitt om 11 265 902 kronor per år. En bibehållet genomsnittlig nivå på prioriterat belopp för 2021–2022 skulle bli 22 531 804 kronor.

Regionstyrelsens ordförande, Eva Nypelius (C): Att regionen fortsatt medfinansierar Leader möjliggör för lokala aktörer att ägna sig åt landsbygdsutveckling på lokal nivå. Leader arbetar med "lokalt ledd utveckling" i samverkan mellan ideella sektorn, näringsliv och det offentliga. Exempel är bland annat projektet Austerland Energi som är en del i energiomställningen samt GUBIS projekt om bostadsbyggande på landsbygden.

### **Ärende 6 - Digital Dialog - Ansökan om medel för regionala tillväxtåtgärder**

Regionstyrelsens beslut:

- Region Gotland medfinansierar projektet ”Digital Dialog” med 49,7 procent av projektets faktiska kostnader, sammanlagt högst 4 120 000 kronor, varav 1 200 000 kronor ur 2021 års anslag 1:1, 2 150 000 kronor ur 2022 års anslag 1:1 och 770 000 kronor ur 2023 års anslag 1:1, regionala tillväxtåtgärder.
- Beslutet avser perioden 2021-05-01 till 2023-04-30. Slutredovisning ska inkomma senast 2023-04-30.

**Sammanfattning:** Region Gotland har lagt grunden för en digital samhällsbyggnadsprocess genom projektet DiSa, Digital samhällsbyggnad. Ett naturligt steg i digitaliseringsresan är att utveckla tjänster som underlättar för användarna i deras kontakt med Region Gotland. Detta projekt är en fortsättning på ett fem år långt arbete inom samhällsbyggnadsförvaltningen.

Under 2020 genomfördes en förstudie som undersökte framtiden för den digitala samhällsbyggnadsprocessen – ur denna förstudie utmynnade projektet Digital Dialog. Projektet syftar till att höja kvalitén på samhällsbyggnadsförvaltningens ärendehantering, information och ärendeprocesser.

Projektet syftar även till att inkludera det gotländska näringslivet som en aktiv part i processen och utvecklandet av nya tjänster. På lång sikt ska projektet bidra till att Region Gotland utvecklat en rad digitala tjänster utifrån medskapande med företag, boende och besökare – vilket har utmynnat i ett gott företagsklimat, hög tillit och god servicenivå.

Projektägare är samhällsbyggnadsförvaltningen. Tidsramen för projektet är 2021-05-01 till 2023-04-30.

Regionstyrelsens ordförande, Eva Nypelius (C): Det här är ett viktigt steg för att göra verkstad av digitaliseringsarbetet och göra våra processer tillgängliga för exempelvis bygglovssökanden i våra digitala tjänster, det här gör vi i samverkan med näringslivet och kunderna i olika samhällsbyggnadsfrågor.

## **Ärende 10 - Verksamhetsberättelse 2020 - regionstyrelseförvaltningen**

Regionstyrelsens beslut:

- 2020 års verksamhetsberättelse inklusive särskilda skrivelser godkänns.

**Sammanfattning:** Regionstyrelseförvaltningen har under året bedrivit ett aktivt arbete för att bidra till regionens måluppfyllelse samtidigt som verksamheten anpassats och förändrats för att hantera effekterna av den uppkomna pandemin och också för att motsvara kraven på kostnadssänkningar.

En ny regional utvecklingsstrategi har arbetats fram och så också en ny kulturplan. Digitaliseringen har tagit ett språng och stora insatser har gjorts för att förbättra möjligheterna till kvalitetshöjningar och effektiviseringar framåt inom såväl förvaltningen som i regionen som helhet. Ett ökat tryck har också funnits på frågor som kompetensförsörjning, bemanningsplanering och riskbedömningar vilket lett till att förvaltningen förflyttat dessa frågor i en positiv riktning.

En organisationsförändring har genomförts med följd att försörjningsverksamheten från årsskiftet 2020/2021 flyttats till teknikförvaltningen samt att en ny avdelning kvalitet och kansli bildats. Förvaltningens resultat i 2020 års medarbetaruppföljning visar att en stor andel av medarbetarna är engagerade och motiverade i sitt arbete. Samtliga medarbetarindex visar på gröna resultat. Sjukfrånvaron är fortsatt hög inom delar av förvaltningen. Insatser för en förbättrad arbetsmiljö och lägre sjuktal görs.

Kompetensförsörjningen är fortsatt en utmaning och riktade insatser till vissa yrkesgrupper utifrån jämställdhet alternativt brist har genomförts i årets löneöversyn med syftet att kunna attrahera, behålla och rekrytera medarbetare. Årets resultat uppgår till +25,8 mnkr. Årets överskott förklaras främst av överskott i centrala anslag avseende bidrag, fackliga företrädare, tillfälligt statsbidrag för sjuklönekostnader samt förseningar i investeringar som medfört överskott inom kapitalkostnads- och hyresbudgeten.

Stora överskott redovisas även vad gäller anslaget för förstudier av exploateringsprojekt och för försäljning av leasingbilar. Vidare återfinns överskott i verksamheten i form av löner och övriga kostnader.

Regionstyrelsens ordförande, Eva Nypelius (C):

År 2020 var ett annorlunda år där vi verkligen behövde ställa om stora delar av våra verksamheter. Mest påtagligt har kanske varit att merparten av våra möten har blivit digitala istället för fysiska - vi har gått från 120 möten i januari ifjol till 10 283 möten i januari 2021.

### **Ärende 11 - Verksamhetsberättelse 2020 - räddningstjänsten**

Regionstyrelsens beslut:

- Verksamhetsberättelsen 2020 för räddningstjänsten godkänns.
- Informationen om Internationellt arbete 2020 godkänns.
- Överföring av ekonomiskt resultat 2020 godkänns.

**Sammanfattning:** En justering i organisationen har påbörjats under hösten 2020. I den senaste medarbetarenkäten, så togs det upp att medarbetare önskade ett närmare ledarskap i arbetsgrupperna. Redan innan det, hade det påbörjats ett arbete med att ändra i befälsorganisationen. Det innebär att vi inom ram flyttat en person till att bli operativ chef för de uttryckande delarna av räddningstjänsten.

Följden blir sedan att yttre befälet är frikopplade från grupperna och går numera på fem schemarader. Vilket innebär mer tid för planering och insatsförberedande arbetsuppgifter samt kompetensutveckling i ordinarie arbetstid. Det innebär också att styrkeledarna blir nya arbetsledare med personalansvar för grupperna.

Arbetet med att rekrytera personal till våra RIB-stationer och värn fortgår enligt plan. Vi har sökande till samtliga stationer där vi har ett behov, förutom i Slite. Arbetet i Slite fortgår fortfarande. För att vi skall kunna växla bort heltidspersonalen i Slite måste vi minst ha sju nya godkända brandmän som vill och kan jobba som RIB i Slite. Facit på rekryteringen under 2020 blev tre nya RIB anställda.

Pandemin har ställt till det med rökdykarutbildningen som har skjutits på framtiden. Arbetet med digitalisering på samhällsbyggnadsförvaltningen går framåt genom implementering av projektet DiSa- Digital Samhällsbyggnad. Framför allt enhet förebyggande brand inom räddningstjänsten arbetar med att utveckla e-tjänster och en implementeringskoordinator har tillsatts som arbetar på halvtid med att säkerställa att de tjänster som DiSa tar fram används i förvaltningen.

Räddningstjänstens uppnår inte alla mål eller önskade förflyttningar inom samhällsperspektivet samt verksamhetsperspektivet. Räddningstjänstens ekonomiska resultat för 2020 är ett underskott med 4,7 mnkr. Inom medarbetarperspektivet sker en positiv förflyttning inom samtliga mål.

Regionstyrelsens ordförande, Eva Nypelius (C): Under året har vi förlängt handlingsplanen för räddningstjänstens verksamhet. Viktigt här är att vi lyckas med rekryteringen av fler deltidsbrandmän till våra olika stationer runt om på Gotland, speciellt aktuellt är detta just nu i Slite och Hemse.

### **Ärende 15 - Uppdrag. Strategisk hållbar bemanningsplan**

Regionstyrelsens beslut:

- Slutrapporten till projektet Strategisk hållbar bemanning godkänns.
- Regionstyrelseförvaltningen får i uppdrag att fortsätta att arbeta med utveckling av området Strategisk och hållbar bemanning utifrån avsatta medel 2021.
- Regionstyrelseförvaltningen får i uppdrag att slutredovisa bemanningshandboken och riktlinjen under 2021.

**Sammanfattning:** Gotlands demografiska och ekonomiska förutsättningar kommer att förändras de närmaste åren. Skatteunderlaget minskar samtidigt som välfärdsbehoven kommer öka kraftigt. Nya bemanningslösningar växer fram ur förändrade normer på arbetsmarknaden. Rätten till heltid inom Kommunals avtalsområde är ett sådant exempel. Förskjutningen i typ av arbetskraft så som hyrpersonal är en annan.

Även frågor kring jämställdhet generellt i hur vi väljer att bemanna olika branscher ligger till grund för det nya normativa. Hur vi lyckas möta dessa nya förhållanden på arbetsmarknaden kommer påverka oss som organisation. Inom Region Gotland utgörs den största delen av förvaltningarnas budget av personalkostnader, cirka 80 % vilket motsvarar ca 3 800 mnkr. Vi har en begränsad möjlighet att påverka den kostnaden utifrån rådande kollektivavtal samt våra utökade samhällsuppdrag idag och framåt, men genom att arbeta strategiskt och strukturerat med planering av bemanning både inom HR och i förvaltningarna finns en ekonomisk potential. Ett sådant arbete skulle samtidigt ge en kvalitetsökning.

För att möta framtidens behov och de skyldigheter som följer av dessa, kommer det att behövas en förändrad strategiskt hållbar bemanningsplanering i regionen. Idag saknas det gemensam kunskap, stöd, policy, rutin, uppföljning och sammanhållning kring detta. Med den utgångspunkten gav regionstyrelsen regionstyrelseförvaltningen i uppdrag att starta ett projekt kring strategisk hållbar bemanning. Projektdirektivet antogs av RS 2019-09-13 och syftet med projektet blev att se över bemanningsplaneringen i ett antal verksamheter, för att inhämta lärdomar som kunde spridas till hela regionen. Det beslutades även att projektet skulle bygga en modell och ta fram styrdokument kring bemanningsplanering som i första hand utgår ifrån verksamhetens behov.

Informationen som insamlades under projektetiden har legat till grund för ett antal lärdomar kring att kunna ta fram bästa hållbara bemanningsplanering ur ett strategiskt och ekonomiskt perspektiv och för att klara framtidens rekryteringsutmaning och välfärdens behov. Detta har samlats i en slutrapport. Region Gotland har inte någon sammanhållen strategi eller organisatorisk struktur för att arbeta med bemanningsplanering och bemanningsekonomi på mest effektiva sätt. Frågorna har också en komplex karaktär som spänner över ett brett område.

Det finns även en utbredd efterfrågan på mer verksamhetsnära och strategiskt stöd samt utbildning kring frågor om strategisk och hållbar bemanningsplanering utifrån ett flertal faktorer. Något som idag saknas. I projektet kan även konstateras att behovet av en kvalitetsökning i bemanningsplaneringen kvarstår.

Vi har kommit en bit på väg men det finns ännu en stor ekonomisk potential i att arbeta än mer strukturerat och långsiktigt med planeringen både inom HR och i förvaltningarna.

Regionstyrelsens ordförande, Eva Nypelius (C):

Det här är ett oerhört viktigt område att jobba vidare med, det handlar bland annat om schemaläggning utifrån verksamhetens behov och om hållbara scheman för medarbetarna.

### **Ärende 18 – Uppdrag. Almedalsveckan styrning och roller**

Regionstyrelsens beslut:

- Region Gotland blir arrangör av det som äger rum i det geografiskt avgränsade området i anslutning till Almedalen från och med 2022, i syfte att stärka Almedalsveckans roll som en plats för politiska och demokratiska möten.
- Region Gotland ansvarar i rollen som värd för sammanställning, samordning och kvalitetssäkring av det som ingår i Almedalsveckans officiella program.
- Almedalsrådet inrättas som ett rådgivande organ under regionstyrelsen med start 2021-06-01.
- Almedalsrådet får under året 2021 i uppdrag att etablera ett programråd som ska säkra bred politisk förankring lokalt och nationellt.
- Regionstyrelseförvaltningen får i uppdrag att arbeta fram förslag till instruktion för Almedalsråd och Programråd samt uppdaterad delegationsordning.
- Regionstyrelseförvaltningen får i uppdrag att driva och hålla samman det operativa arbetet för det som äger rum i det geografiskt avgränsade området i anslutning till Almedalen samt att fortsätta arbetet med Region Gotlands värdskap.
- Regionstyrelseförvaltningen får i uppdrag att till budgetberedningen i maj 2021 återkomma med förslag till samlad och gemensam budget för Almedalsveckan.
- Regionstyrelseförvaltningen får i uppdrag att göra en fördjupad utredning rörande förslaget att flytta veckan från vecka 27 till vecka 26. Uppdraget delrapporteras till budgetberedningen i maj och beslutas vid regionstyrelsens sammanträde i juni.

**Sammanfattning:** I juni 2020 fick regionstyrelseförvaltningen i uppdrag att se över Almedalsveckans styrning och roller. Bakgrunden var bland annat de oklarheter som uppstod i beslutsordningen, mellan regionstyrelse och huvudarrangörsgrupp, i samband med att Almedalsveckan fick ställas in detta år.

Även oro för veckans utveckling som helhet, fokusförskjutning i programinnehållet, risk för avhopp från medverkande aktörer och kostnadsutvecklingen som helhet, bidrog till beslutet om att göra en översyn av styrning, roller, organisering och konceptualisering. Uppdraget gick till Public Partner, konsult med inriktning på styrning och ledning av offentliga organisationer.

Efter ett flertal intervjuer med olika samarbetspartners och intressenter, presenterades den 15 december resultatet i rapporten Almedalsveckans styrning och roller. Rapporten innehåller nio förslag om hur styrning och organisering bör förändras för att säkerställa Almedalsveckans profil, relevans, långsiktiga utveckling och attraktivitet.

Regionstyrelsens ordförande, Eva Nypelius (C): Genom de här förändringarna vill vi stärka Almedalsveckan. Dels genom en tydligare organisation och dels genom att stärka detta viktiga arrangemang långsiktigt - Almedalsveckan betyder oerhört mycket för Gotland men också som demokratisk mötesplats i ett nationellt perspektiv.

### **Ärende 20 - Begäran om tilläggsanslag, Högbyskolans kök**

Regionstyrelsens beslut:

- Tilläggsanslag med 5,3 miljoner kr beviljas för renovering i storkök Högbyskolans.

- Tilläggsanslag med 1,2 miljoner kr beviljas för akustiklösning i matsal Högbyskolan.
- Finansiering sker ur regionens eget kapital.

**Sammanfattning:** Högbyskolans kök är idag ett tillagningskök med stort behov av renovering, flöden behöver förändras för att uppnå bättre arbetsmiljö och viss utrustning behöver bytas ut. Enligt tidigare utredningar och beslut i regionstyrelsen (§123- 2016-06-02) ska köket och restaurang Oasen vid Hemse vårdcentrum avvecklas och köket vid Högbyskolan ta över produktion och leverans av måltider till bland annat äldreboendet vid Hemse vårdcentrum.

Som en följd av beslutet kommer tillagning och leverans av måltider från köket vid Hemse vårdcentrum till Åvallegården tas över av Klinteskolan. Efter beslut i socialnämnden (§177- 2020-12-03) att privatisera äldreboendet försvinner delar av den tänkta produktionen vid Högbyskolans kök men påverkar endast planerad ombyggnation marginellt. Satsningen på ett kök i Hemse, specifikt Högbyskolan, stämmer överens med utredningen ”Organisation och lokalisering av måltidsverksamhet i Region Gotland” vilken genomfördes under 2019-2020.

Innan förstudien för Högbyskolan kök startade gjordes en kostnadsindikation som grundade sig på en mindre omfattning än vad förstudien visade, bland annat togs inte diskrum med i den initiala kostnadsindikationen. Anledningen till att förstudie kompletterades med justering av diskrum var för att skapa bättre flöde som ökar möjligheten till effektiv produktion och en bra arbetsmiljö.

Regionfullmäktige beslutade 2020-11-16 om en budget på 12,5 mnkr för projektet. Total utgift bedöms till 19 mnkr. Tilläggsanslag på 6,5 mnkr behövs för genomförande.

Regionstyrelsens ordförande, Eva Nypelius (C): Genom detta beslut satsar vi nu på en utveckling av köksresurserna i Hemse och på utbyggnad vid Högbyskolan.

#### **Ärende 24 - Motion. Cykelinfrastruktur**

Regionstyrelsens beslut:

- Motionen bifall.

Beslutet fattades efter votering 7 – 8.

**Sammanfattning:** I motionen yrkar Vänsterpartiet på att investeringar i cykelinfrastruktur enligt cykelplan Visby prioriteras när beslut om investeringar tas och att arbetet med att ta fram cykelplaner för övriga tätorter påbörjas och att de investeringsbehov som framkommer prioriteras.

Tekniska nämnden behandlade motionen den 21 oktober och beslutade då att anse motionen besvarad. Bedömningen i tjänsteskrivelsen var att cykelplanen för Visby bör revideras och aktualiseras i samband med att en ny översiktsplan för Gotland tas fram, att cykelplaner för övriga tätorter behöver inkluderas i arbetet, samt att cykelinfrastruktur kan fortsätta att byggas ut enligt intentionerna i gällande cykelplan i väntan på att en ny cykelplan tagits fram. Regionstyrelseförvaltningen delar tekniska nämndens bedömning att motionen ska anses besvarad.

Regionstyrelsens ordförande, Eva Nypelius (C):



Motionen går nu vidare för behandling i fullmäktige. På Gotland har vi många angelägna områden för förbättrad infrastruktur som behöver prioriteras i samband med beslut om Gotlands länsplan.

---