

Datum 2020-12-01

Regionstyrelsen  
Hälso- och sjukvårdsnämnden  
Barn- och ungdomsnämnden  
Miljö- och byggnämnden






## Granskning av personal- och kompetensförsörjning

På uppdrag av oss, de förtroendevalda revisorerna i Region Gotland, har PwC, genomfört en granskning av regionstyrelsens och hälso- och sjukvårdsnämndens, barn- och ungdomsnämndens samt miljö- och byggnämndens arbete med personal- och kompetensförsörjning. Syftet med granskningen har varit att bedöma om regionstyrelsens och nämndernas åtgärder avseende personal- och kompetensförsörjning är ändamålsenliga.

Den sammanfattande revisionella bedömningen efter genomförd granskning är att regionstyrelsens och nämndernas åtgärder avseende personal- och kompetensförsörjning är ändamålsenliga.

Vi ser dock behov av att ytterligare tydliggöra ansvarsfördelningen avseende den strategiska kompetensförsörjningen, att fortsätta arbeta för ett ökat erfarenhetsutbyte mellan nämnderna avseende personal- och kompetensförsörjning samt att säkerställa att samtliga kompetensförsörjningsplaner följs upp årligen i styrelse/nämnd. Vi vill också särskilt understryka vikten av att fortsatt arbeta aktivt med personal- och kompetensförsörjningsfrågorna då såväl intervjuer som enkätsvar visar på stora utmaningar vad gäller personal- och kompetensförsörjningen.

Den sammanfattande bedömningen bygger på bedömningar av revisionsfrågorna som redovisas löpande i bifogad revisionsrapport. Bedömningen grundar sig på att samtliga åtta revisionsfrågor besvaras med uppfylld eller delvis uppfylld enligt nedan.

Revisionsfråga	Bedömning	
Säkerställer regionstyrelsen att det finns mål och strategier utformade för personal- och kompetensförsörjning?	<b>Uppfylld</b>	
Finns en ansvarsfördelning fastställd avseende personal- och kompetensförsörjning?	<b>Delvis uppfyllt</b>	
Sker ett erfarenhetsutbyte mellan nämnderna avseende personal- och kompetensförsörjning?	<b>Delvis uppfyllt</b>	
Bedriver facknämnderna ett aktivt arbete för att säkra personal- och kompetensförsörjning på kort och lång sikt?	<b>Uppfylld</b>	
Genomför regionstyrelsen och nämnderna uppföljningar avseende personal- och kompetensförsörjning och fattas beslut om åtgärder vid behov?	<b>Uppfylld för BUN Delvis uppfyllt för RS, MBN och HSN</b>	

Finns etablerade samarbeten med universitet och högskolor för att stärka arbetet med personal- och kompetensförsörjning? **Uppfylld**



Genomförs aktiviteter för att utveckla regionens varumärke som arbetsgivare? **Uppfylld**



Resultatet av genomförd granskning framgår i sin helhet i bifogad rapport.

Revisionen överlämnar revisionsrapporten till regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden, barn- och ungdomsnämnden samt miljö- och byggnämnden för yttrande. Revisionen önskar svar på vilka åtgärder som kommer vidtas med anledning av granskningens resultat. Svar önskas senast den 22 mars 2021.

Svaret skickas till registrator i Region Gotland på adress [registrator-rs@gotland.se](mailto:registrator-rs@gotland.se) med kopia till sakkunnigt biträde [carin.hultgren@pwc.com](mailto:carin.hultgren@pwc.com)

För Region Gotlands revisorer,

Mats Ågren  
*Ordförande*