

# Komplettering

## Regionfullmäktiges sammanträde 2016-02-22

### KOMPLETTERINGAR

#### Ärende 9

- Regionstyrelsens förslag 2016-02-04, § 410 (inte med i den tryckta kallelsen)

#### Ärende 11

##### Förslag från partierna:

##### Omedelbar justering önskas

- a) Ny ersättare i socialnämnden 2016-02-22 – 2018-12-31 *(efter Amy Öberg, L)*  
(L) Birgitta Wallner, Strandvägen 10 A, 621 55 Visby  
*att i nu nämnd ordning inträda vid förhinder för ordinarie i L-gruppen*
- d) Ny ersättare i hälso- och sjukvårdsnämnden 2016-02-22 – 2018-12-31  
*(efter Matilda Karlqvist, Fi)*  
(Fi) Annika Wassén, Neptungatan 19, 621 40 Visby  
*att i nu nämnd ordning inträda vid förhinder för ordinarie i S-gruppen*
- e) UTGÅR
- g) UTGÅR
- k) Ny ledamot i DBW:s trädgårdsstyrelse *(efter Lena Eneqvist, S)*  
**Bordläggs**
- l) Ny ersättare i miljö- och hälsoskyddsnämnden 2016-02-22 – 2018-12-31  
*(efter Jesper Etelhag, C)*  
(C) Tjelvar Andersson, Stenkyrka Stenstugu 410, 624 42 Tingstäde  
*att inträda vid förhinder för ersättare i C-gruppen i ordningen efter Britt Landergren-Wolter*
- m) *Fredrik Palmér (M)* avsägelse från uppdraget som ersättare i hälso- och sjukvårdsnämnden.
- n) *Sven-Olov Eriksson (C)* avsägelse från uppdraget som ledamot i hälso- och sjukvårdsnämnden
- o) Ny ledamot i hälso- och sjukvårdsnämnden 2016-02-22 – 2018-12-31 *(efter Sven-Olov Eriksson, C)*  
(C) Åke Kahlbom, Vibble Tvinnaregatan 17, 622 60 Visby

- p) Ny 2:e ersättare i hälso- och sjukvårdsnämnden 2016-02-22 – 2018-12-31 *(efter Torbjörn Nordström, C)*  
(C) Rebeca Gajardo Angel, Gråboväg 221, 621 49 Visby  
*att inträda vid förhinder för ersättare i C-gruppen i ordningen efter Torbjörn Nordström*
- 

## **Ärende 14 (15, 16 och 17 bordläggs)**

- Interpellationssvar
- 

ORDFÖRANDEN

## Rs § 410

Au § 401

## Motion. Övergång till digitala utskick

RS 2015/540

- Ledningskontoret 2015-11-25

## Regionstyrelsens förslag till beslut i fullmäktige

- Motionen besvaras med ledningskontorets skrivelse.
- Ledningskontoret får i uppdrag att – i samverkan med ansvariga förvaltningar – vidta åtgärder som leder till att digitala utskick ökar i omfattning. Områden som ska prioriteras är att användningen av digitala fakturor, att skicka politiska kallelser enbart digitalt samt att främja ökad användning av e-tjänster.

*Gunnel Lindby (C)* har 2015-09-09 inkommit med motion som föreslår att Region Gotland påskyndar arbetet med att övergå från utskick i pappersform till digitala utskick till dem som så önskar. Motiven som anges är såväl ekonomiska som miljömässiga.

Ledningskontoret vill framhålla att många delar är på gång och att vissa redan är genomförda. Samtidigt finns delar som är tekniskt genomförda men där genomslaget kan bli större. I dessa fall krävs ytterligare insatser, ofta av annan art än rent teknisk. Denna digitalisering omfattar lönebesked, fakturor, handlingar inom nämnd-administrationen, kallelser till sjuk- och tandvård samt ett antal E-tjänster.

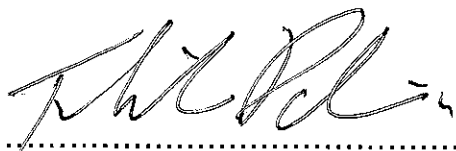
Sammantaget ser ledningskontoret att insatser gjorts inom de områden som motionären tar upp. Fortsatt ökade digitala utskick förutsätter utöver tekniska lösningar också informationsinsatser.

Justerande:	Utdragsbestyrkande:

Hemse 2015-12-16

AVSÄGELSE

Undertecknad, Fredrik Palmér, önskar härmed avsäga sig platsen som ersättare i  
Hälso- och Sjukvårdsnämnden vid region Gotland.



.....  
Fredrik Palmér

**Från:** [Lars Frank](#)  
**Till:** [Per Lundin](#)  
**Ärende:** VB: Avsägning av uppdrag  
**Datum:** den 17 februari 2016 13:25:28

---

-----Ursprungligt meddelande-----

Från: [esso.eriksson@gotlandhandel.se](mailto:esso.eriksson@gotlandhandel.se) [<mailto:esso.eriksson@gotlandhandel.se>]  
Skickat: den 16 februari 2016 18:04  
Till: Lars Frank  
Kopia: [eva.nypelius@centerpartiet.se](mailto:eva.nypelius@centerpartiet.se)  
Ämne: Avsägning av uppdrag

Jag avsäger mig härmed mitt uppdrag i Hälso och Sjukvårdsnämnden för Centerpartiet.

Fårösund 2016-02-16

Sven-Olov Eriksson

## Interpellationssvar

2016-02-22

### Jämställdhetsintegrering

Elin Bååth (F!) har i en interpellation ställt följande fråga till mig

- Hur avser regionstyrelsen säkerställa att strategin för jämställdhetsintegrering blir känd och implementeras för förvaltnings- och verksamhetsnivå?

#### Mitt svar:

Regionfullmäktige har i december 2015 skrivit under den europeiska jämställdhetsdeklarationen (även kallad CEMR-deklarationen). Motivet till detta är att regionen ska arbeta långsiktigt med jämställdhetsintegrering.

Region Gotland åtar sig i deklarationen att inom två år lämna in en handlingsplan som beskriver vilka områden som regionen främst kommer att arbeta med, samt att beskriva hur det ska göras. För det arbetet är en politisk referensgrupp för jämställdhet tillsatt. Samtliga partier är inbjudna att delta. Referensgruppen började under våren 2015 med revidering av regionens jämställdhetsplan (gällande medarbetare inom Region Gotland), och under hösten inleddes arbetet med handlingsplanen kopplat till deklarationen. Referensgruppen vill att regionen denna mandatperiod ska koncentrera sig på följande tre områden:

- handlingsplan gällande våld i nära relation
- jämställdhetsplan gällande samtliga medarbetare
- utarbeta förutsättningar för att jämställdhetsanalyser ska kunna göras inom regionens verksamheter

Regionstyrelsens uppdrag till Ledningskontoret är att förstärka koncernstyrningen när det gäller jämställdhet. En förutsättning är då att all verksamhetsuppföljning kan analyseras utifrån effekter för jämställdhet. Därmed ska Ledningskontoret under 2016 i samspel med förvaltningarna utveckla uppföljningssystemen så att dessa så långt det är möjligt ska kunna analyseras utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Varje nämnd ansvarar för att följa upp sin egen verksamhet och effekter för brukare. Ledningskontorets uppdrag syftar till att underlätta för nämnderna att ta sitt politiska ansvar att dra slutsatser och utveckla insatserna utifrån den egna verksamhetens effekter för brukare.

Vad det gäller våld i nära relationer har Ledningskontoret i uppdrag att ta fram ett förslag att revidera handlingsplanen för våld i nära relation. Ett förslag på en process för detta arbete skall beslutas av Regionstyrelsen den 7 mars. Ledningskontoret planerar, i

samverkan med förvaltningar, utbildningar och utvecklingsstöd när det gäller våldsförebyggande arbete och våld i hederskontext.

Jämställdhetsplanen, gällande medarbetare inom regionen, reviderades under 2015. Förvaltningarna arbetar nu med den och uppföljning sker till nästa årsredovisning.

Avslutningsvis planerar ledningskontoret för utbildningar till förvaltningarna, exempelvis fritidsledare, lärare och medarbetare vid Haimaboenden med flera. Syftet med dessa utbildningar är att öka kunskapen om flyktingars situation, erfarenheter och upplevelser. Utbildningen ger kunskap om metoder för föräldrasamtal där frågor om jämställdhet och de grundvärderingar som gäller i Sverige integreras på ett sätt som är anpassat till de nyanländas egna förutsättningar. Dessa utbildningar planeras i samverkan med berörda förvaltningar och ges vid flera tillfällen för att göra det möjligt för så många som möjligt att delta.

Björn Jansson

Regionstyrelsens ordförande