

Kommunala Pensionärsrådet

Sammanträdesdatum

2009-04-29

Plats och tid

Missionskyrkan, Tjelvarvägen
Kl. 10.00-11.45

Beslutande

Gustaf Hoffstedt, ordf
Marianne Yttergren, PRO
Rut Björkqvist, SPF
Britt Fransson, PRO
Eivor Rieem, Sv Kommunalpensionärs Förbund
Kerstin Nyberg, SKTF:s seniorklubb
Margareta Cedergren, SPRF
Ulla Erlandsson, Sv Kommunalpensionärs Förbund
Annagreta Andersson, SPF
Gertrud Lyrung, RPG
Per-Eric Andh, PRO
Gunnar Nilsson, Sv Kommunalpensionärs Förbund

Övriga deltagande

Kerstin Sandelin, sekr, Ledningskontoret

Utses att justera

Margareta Cedergren

Underskrifter

Sekreterare _____ Paragrafer 32-36
Kerstin SandelinOrdförande _____
Gustaf HoffstedtJusterande _____
Margareta Cedergren

Justerande:	Utdragsbestyrkande:

§ 32**Inledning**

Ordförande Gustaf Hoffstedt hälsade välkommen och förklarade mötet öppnat.

§ 33**Val av justeringsledamot**

Margareta Cedergren valdes att justera dagens protokoll.

§ 34**Nästa möte**

Fastställdes till den 10/9, kl 13.00-15.00. Temat för dagen blir Mat och Servicedirektör Annica Winberg kommer att bjudas in.

§ 35**Gott att bli gammal på Gotland**

Gustaf presenterade arbetsgruppens förslag till Äldrepolitiskt program och KPR var först ut och få insyn i materialet.

Målet för kommunens äldreomsorg är att äldre personer skall ha en god livskvalitet och känna sig trygga.

Gotlands kommuns äldrepolitiska program skall:

- Redovisa övergripande mål och strategier för en politisk förankrad viljeinriktning för äldre frågor på Gotland.
- Vara styrande och vägledande för planering och utveckling inom äldreområdet fram till 2025.

KPR kommer att bli remissinstans och få möjlighet att fördjupa sig i materialet och lämna synpunkter.

Dagens möte blev en uppstart och Ordförande delade in deltagarna i grupper med 2 uppgifter till varje grupp att diskutera och lämna synpunkter på.

Grupp 1

Rut Björkqvist, Eivor Rieem, Annagreta Andersson och Kerstin Nyberg

Äldreomsorgen – en attraktiv arbetsplats

Följande synpunkter framfördes ang ”Strategi för att göra äldreomsorgen till en god arbetsplats”:

- Självklart att man skall kvalitetssäkra rekryteringsprocessen.

Justerande:	Utdragsbestyrkande:

forts § 35

- Bra att man följer forskning om omvärldsanalyser för att möta framtidens arbetstagare.
- Positivt att man skapar goda ambassadörer för äldreomsorgen och få intresserade ungdomar.
- Viktigt med bra arbetsmiljö och att det blir trivsamt.
- Ett måste att man utvecklar möjligheter till en mer flexibel arbetstid.
- Tveksamt att ge större möjligheter att arbeta självständigt när det gäller hemtjänst och äldreboende.
- Rubriken ”Skapa möjligheter till specialisering hos medarbetare” måste utformas bättre. Det kan lätt bli avundsjuka i arbetsgruppen om inte enskilda satsningar är väl förankrade hos arbetskamraterna. Det bör bli mer status på dessa tjänster och man skall se sin framtid där själv.

Boende och kommunikationer

Följande synpunkter framfördes ang ”Strategi för att skapa bra bostäder och bra kommunikationer för äldre”:

- Vill trycka på att det skall vara möjligt för par att bo ihop om det är önskvärt.
- Viktigt att se till att ensamma ej bli bortglömda i sin lägenhet och att busstrafiken är utbyggd på landsbygden.
- Äldre vill ha ett trygghetsboende som blir bra och att även 40-talisterna får ett boende.

Grupp 2

Britt Fransson, Margareta Cedergren, Per-Eric Andh och Gertrud Lyrung.

Medborgarnas kunskap, värderingar och attityder

Följande synpunkter framfördes ang ”Strategi för att förbättra medborgarnas kunskap, värderingar och attityder till äldre:

- Använda nyblivna pensionärer som Äldrelots där äldre hjälper äldre.
- Gotlands kommuns telefonsidor bör bli mer lättlästa.
- Hur utformas en ”pensionärsskola”? Hur gör man med dem som inte själva aktiverar sig?
- Hemsidor – alla har inte datorer.
- Ingen lätt uppgift att arbeta med värderingar om äldre. Ev få in i skolan.

Utveckling av teknik

Inga speciella synpunkter på ”Strategi för utveckling av teknik”. Dock fanns det en synpunkt i brödtexten ”Med anledning av de stora utmaningarna kring rekryteringar till framtidens äldreomsorg finns ett stort behov att hitta tekniska lösningar som i vissa fall kan ersätta personalinsatser. Här får man inte gå för långt menar gruppen.

Justerande:	Utdragsbestyrkande:

forts § 35**Grupp 3**

Marianne Yttergren, Ulla Erlandsson och Gunnar Nilsson.

Mat och måltid

Följande synpunkter framfördes ang ”Strategi för mat och måltider”:

- Självklart viktigt med närmiljön.
- Kompetensutveckling inom området.
- Mötesplatsen viktig.
- Stimulera privata aktörer och göra äldre till en attraktiv målgrupp när det gäller mat och måltider. **Dåligt formulerad.**
- Självklart att man skall ha möjlighet att välja på två rätter och även kunna äta inom en viss tidsgräns.

Temat vid nästa möte blir mat och alla kommer att få mer information i ämnet.

Hälsa och livskvalitet

Följande synpunkter framfördes ang ”Strategi kring hälsa och livskvalitet för äldre”:

- Allt i texten är viktigt. Dock bör man ta bort ordet volontärer i texten.
- Hur når man ut med information till berörda i hemmen?
- Broschyrer är inget bra medel.

§ 36**Övrigt**

Ordförande fick frågor ang hembesök hos alla som fyllt 80 år och hur långt man kommit.

Gustaf fick även frågor ang försäkringar hos privat hemtjänst, samt vid tillfällen då man tar med någon äldre på t ex promenad och det skulle hända något.

Gertrud Lyrung vädjar till kommunen att ev bekosta försäkringar för större organisationer.

Ordförande avslutade mötet och lovade att undersöka ovanstående och meddela gruppen.

Justerande:	Utdragsbestyrkande: