



GOTLANDS
KOMMUN

Dokumentet har beslutats av kommunfullmäktige i mars 2003 på förslag av kommunledningsgruppen och efter samverkan med de fackliga organisationerna.



VÅR SYN PÅ LEDAR- OCH MEDARBETARSKAP

— en gemensam värdegrund i Gotlands kommun





VÅR SYN PÅ MEDARBETARSKAP

Som medarbetare är du en representant för hela Gotlands kommun. Var du än har din arbetsplats så arbetar du inom ett av kommunens verksamhetsområden och med den inriktning som kommunfullmäktige beslutat. Att vara till nytta för kommuninvånarna är alltid det yttersta syftet med arbetsinsatserna.

Balans mellan arbete, hemarbete och fritid är en förutsättning för god hälsa och välbefinnande. Vi vill också lyfta fram det egna och det gemensamma ansvaret för att stödja varandra i att nå en god balans.

Vår värdegrund är en övertygelse om alla människors förmåga och vilja att utvecklas. Alla medarbetare vill göra ett bra arbete!

Våra förväntningar på dig som medarbetare kan uttryckas i att vi värdesätter självständiga och ansvarstagande individer. Det förutsätter ett öppet och utvecklande arbetsklimat och lojalitet med fattade beslut. Vi värdesätter också att du som medarbetare tillsammans med din ledare och dina arbetskamrater utvecklar verksamheten och din egen kompetens. Därmed bidrar du till ett gott resultat.

Många medarbetare utövar ledarskap i sitt arbete. Förutom att chefer leder medarbetare så leder lärare elever och projektledare projektgrupper. Läkare och sjuksköterskor leder andra yrkesgrupper inom vården. Medarbetare inom hemtjänsten leder varandra i olika situationer. Ledarskap är med andra ord ett förhållningssätt och en relation mellan människor. Värdegrunden ska synas i hur vi betar oss mot varandra.

Alla medarbetare ska ha årliga medarbetarsamtal med sin närmaste chef.

VÅR GEMENSAMMA VÄRDEGRUND

Vår värdegrund är en övertygelse om att alla människor kan och vill

- utvecklas
- ta ansvar
- göra ett gott arbete
- lära sig
- vara delaktiga

Värdegrunden visar sig i en god arbetsplats när vi bemöter varandra respektfullt och samspekar i en tydlig dialog. Kvinnor och män arbetar på lika villkor.

Vi får ett arbetsklimat som medger delaktighet, glädje, stolthet och utveckling. Resultatet visar sig i en effektiv verksamhet med god kvalitet och nöjda kommuninvånare.



DU SOM LEDER MEDARBETARE

Som ledare har du ansvar för att medarbetarna trivs och för att verksamheten fungerar väl. Du har också ett särskilt ansvar för att värdegrunden hålls levande.

Våra förväntningar på dig som ledare är att du stöttar dina medarbetare genom att lyssna, bekräfta och uppmuntra. Du har ett coachande ledarskap. Alla på arbetsplatsen deltar i utvecklingen av verksamheten och ges förutsättningar att fatta de beslut som krävs för att lösa problem som uppstår. Därmed utvecklas alla som medarbetare och människor.

Som ledare är det särskilt viktigt att du har en helhetssyn så att du förstår de olika delarna i det kommunala uppdraget. Du ska aktivt bidra till att nå både gemensamma och specifika mål för din verksamhet. Dessutom har du ansvar för att nå satta kvalitetsmål. Ditt ansvar innefattar också att se till att verksamheten utvecklas och bedrivs inom de ekonomiska ramarna.

Som ledare ska du ha ett befattningskontrakt som tydliggör ditt uppdrag.

Du ska också utveckla dig i din ledarroll och både stötta och få stöd av andra ledare i kommunen.

Som ett stöd för att lyckas som ledare erbjuder vi ett ledarutvecklingsprogram. Där finns möjligheter både till utveckling på det personliga planet och inom de sakområden ledarskapet kräver. Vissa delar av utvecklingsprogrammet är obligatoriska, andra utgör en meny att välja ifrån.

*”Vår syn på ledar- och medarbetarskap – en gemensam värdegrund i Gotlands kommun”
ligger till grund för ledar- och medarbetarutveckling och aktiviteter som stödjer kommunens ledar- och medarbetarförsörjning.*

Diskutera värdegrunden och dess effekter!

Hur utövas ledarskapet hos oss? Hur agerar vi som medarbetare?







Dokumentet ska utvärderas vid årsskiftet 2004/2005. Ansvarig är personaldirektören, Ledningskontoret.