

Plats och tid Regionala utvecklingsenheten, kl 13.15-16.00

Beslutande Björn Jansson, ordförande
Åke Svensson
Ulf Hedström
Marianne Yttergren
Jan Ording
Eric Carlsson
Alvar Persson
Bernt Ahlqvist
Kristina Jonsson
Eivor Rieem
Gertrud Lyrung

Närvarande, ej
beslutande ers

Övriga deltagande Gunnel Hellström, Attendo Care, § 13
Mats Magnusson, Ledningskontoret, § 14

Utses att justera Ulf Hedström

Underskrifter

Sekreterare _____
Eva Sellberg

Paragrafer 10-19

Ordförande _____
Björn Jansson

Justerande _____
Ulf Hedström

§ 10

Inledning

Ordförande Björn Jansson hälsade välkommen till dagens sammanträde.

§ 11

Justerare och dagordning

Till justerare tillika pressreferent utsågs Ulf Hedström.

Dagordningen godkändes med tillägg under övriga frågor

- Eric Carlsson angående möte med kultur- och fritidsnämndens ordförande och förvaltningschef.
- Information från ordförande angående Brottsförebyggande rådets arbete.

§ 12

Föregående mötesprotokoll

Protokollet från sammanträdet den 27 februari 2004 godkändes och lades till handlingarna.

§ 13

Information om planerad verksamhet vid särskilda boendet Pjäsen

Regionchef Gunnel Hellström, Attendo Care, var inbjuden för att informera om planerna för verksamheten.

Regionchefen kommer att vara ansvarig för verksamheten tillsammans med två verksamhetschefer som ansvarar för hälften var av boendet om totalt 100 bostäder. Sjuksköterskor kommer att finnas dygnet runt. Dessutom kommer verksamheten att ha egna sjukgymnaster och arbetsterapeuter.

En beskrivning gavs av det kvalitetssystem som gäller för verksamheten för planering, genomförande, uppföljning och utveckling (lathund och broschyr bifogas). Den enskilde och närstående står i centrum för verksamheten.

Ett flertal frågor ställdes:

Hur hanterar ni den kritik som ges

Det är viktigt hur vi tar emot och bemöter kritik. Vi måste klargöra vad som brustit och åtgärda.

Vilka personer är verksamhetschefer?

En person kommer från Gotland. En person kommer från Stockholm och har flyttat hit.

Följer personalen med? Hur har rekrytering gått till?

Av 100 personal som är berörda har 85 tackat ja till arbete på Pjäsen. Efter första året kan personal gå tillbaka till kommunen, därefter är det var och ens ansvar.

Inflyttning för de boende kommer att ske i fem olika etapper från juni till och med augusti.

Vad menas med platt organisation?

Korta beslutsvägar. Nivåerna är i praktiken medarbetare > verksamhetschef > regionchef som kan fatta snabba beslut.

Vilken insyn finns i verksamheten?

Social- och omsorgsnämnden har ansvar att följa upp verksamheten utifrån avtalet. Arbete pågår med uppföljningssystem. Samverkansmöte planeras var tredje månad mellan social- och omsorgskontoret och ansvariga för verksamheten vid pjäsen.

Finns fackliga representanter med i ledningsgruppen?

Inte i ledningsgruppen men i sedvanliga samverkansgrupper mellan arbetsgivare och fackliga organisationer.

Finns det fler motsvarande företag på Gotland?

På Gotland finns motsvarande företag/stiftelser exempelvis Hattstugan i När, Solrosen i Visby för personer med demens och Gotlands sjukhem för äldre personer i Visby.

Hur hanterar ni administrativt stöd?

Administrativt stöd finns inom företaget på fastlandet och är datorbaserat.

Går ni med vinst? Hur stort är aktiekapitalet? Har de anställda bättre lön?

Regionchefen informerar om att hon inte kan svara på dessa frågor.

Önskemål finns att få göra ett studiebesök framöver. Eventuellt kan pensionärsrådet bjudas in vid sammanträdet den 1 oktober.

Ordförande tackade Gunnel Hellström för informationen och önskar ansvariga lycka till med verksamheten.

§ 14

Information om pågående arbete med kompetensförsörjning inom vård och omsorg inom Gotlands kommun

Mats Magnusson, arbetsgivarteamet, ledningskontoret, informerade om pågående arbete (OH-bilder bifogas).

Arbetet innebär att arbeta både med att rekrytera och behålla personal. För det måste arbete ske samtidigt med flera olika aktiviteter samtidigt. Exempelvis anställningsvillkor, infrastruktur, kompetensutveckling, samverkan med utbildningsanordnare, ledarskap, marknadsföring och arbetsmiljöarbete.

Ett flertal frågor ställdes:

- *Hur hanterar GVO stress, arbetsmiljöarbetet?*

Utbildningar har givits till alla representanter i samverkansgrupper, vilka ska fungera som skyddskommittéer. Meningen är att det ska dokumenteras åtgärdsplaner för arbetsmiljöarbetet.

- *Finns det möjlighet att få heltidsarbete?*

Idag arbetas aktivt med att personal ska få önska sin sysselsättningsgrad. Det är svårt administrativt att ge heltid till alla, och sedan ge möjlighet att arbeta deltid efter önskemål.

- *Är kommunen beredd att satsa på 60 + i arbetslivet?*

Vi kommer att behöva såväl äldre personer kvar i arbetslivet som yngre personer som behöver skola in sig i arbetslivet.

- *En miljon personer i arbetsför ålder förvärvsarbetar inte. För dessa behöver mycket göras innan äldre personer prioriteras i arbetslivet?*

Vi behöver arbeta med flera olika perspektiv och åtgärder. Att många är långtidssjukskrivna eller arbetslösa är problematiskt.

- *Hur kunna rekrytera personal med de eländesbeskrivningar som finns?*

Idag finns två personer som ger olika beskrivningar av framtiden. Gunnar Wetterberg som ger eländesbeskrivning och Stefan Fölster som ger en mer möjlighetsbeskrivning. Det är en utmaning att både arbeta med svårigheterna och möjligheterna samtidigt. Ryktet om arbetet och verksamheterna inom vård och omsorg är en av de avgörande faktorerna för rekrytering framöver.

§ 15

Aktuellt från nämnder/förvaltningar

Åke Svensson, ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden, informerade om att ett nytt journalsystem är under införande (Take Care) som innebär att patienten har en journal oavsett vilken klinik som behandlar. Det är samma journalsystem som Huddinge sjukhus har.

Samråd med pensionärsorganisationerna har kommit igång med hälso- och sjukvårdsnämnden. Åke Svensson vill få information om synpunkter finns på hur samrådet fungerar.

Bernt Ahlqvist frågade hur tillgången på läkare är idag och om kön till starroperation.

Åke Svensson svarade att det är svårast med rekrytering inom primärvården och psykiatrin. Vårdcentralen på Bredgatan kommer att slås samman med vårdcentralen på Korpen. Prognosen för 2004 visar på kostnader för hyrpersonal motsvarande 11 mkr jämfört med utfall i budget för 2003 (22 mkr).

Starroperationerna har ökat från 285 (år 1995) till 420 (år 2003). Patienter på väntelista var 1999 (69) och 2003 (333). Det finns en sårbarhet vid små kliniker som exempelvis ögonkliniken.

Björn Jansson, social- och omsorgsnämnden, framförde att prognosen visar 30 mkr i underskott. De åtgärder som beslutats för 2004 är att:

- minska antalet sjuksköterskor med 50 %, dels på grund av färre särskilda boende och dels på grund av en överdimensionering.
- minska administrativ personal motsvarande ca 7 mkr.
- strama upp delegationsordningen så att vissa bistånd beslutas i nämndens individutskott.
- minska antalet institutionsplaceringar.
- se över lokalytor, städ- och hyresavtal.

Eric Carlsson frågade var felet med underskott ligger. Underskott med 30 mkr borde beskrivas utifrån X % av budgeten.

Ordförande svarade att det idag inte finns någon buffert. Vissa effektiviseringar har kunnat göras inom äldreomsorgen och omsorgen om funktionshindrade. LSS-verksamheten är underfinansierad liksom inom individ- och familjeomsorgen. Idag ökar behoven inom alla områden.

Jan Ording framförde att det finns ett informationsproblem kring hur negativa effekter ska kunna minskas med negativa attityder.

Eivor Rieem undrade om en minskning av antalet chefer kommer att ske, när personalantalet i övrigt minskar?

Ordförande svarade att man även kommer att minska antalet chefer genom att det administrativa påslaget kommer att minska från 11% till 9,5%.

§ 16

Aktuellt från kommunledning, kommunstyrelsen, kommunfullmäktige

Budgetarbete under 2004

Nämnderna har tillsammans äskat 106 mkr för 2005 samt investeringar motsvarande 410 mkr.

Kommunfullmäktige beslutar om ramarna den 23 juni. I oktober kommer en budgetavstämning ske. Kommunfullmäktige fastställer budgeten för 2005 i november.

Ulf Hedström frågade om det var aktuellt med skattehöjning.

Ordförande svarade att det är oklart i nuläget.

Information om budgetberedningens förslag ges till kommunala pensionärsrådet och kommunala handikapprådet den 26 maj.

Förslag till nya aktiviteter i handlingsplanen

Följande förslag till ytterligare aktiviteter framfördes:

- information om färdtjänstlagen
- möte med kultur- och fritidsnämndens ordförande samt förvaltningschef
- information ang utredningen om hälso- och sjukvårdens framtida uppdrag
- bostadsförsörjningsprogrammet
- 24-timmarsservice

Jan Ording informerade om att under Almedalsveckan kommer ett seminarium att anordnas kring Vård och Omsorg den 9 juli.

Skulle det vara möjligt att anordna något med dessa föreläsare för kommunala pensionärsrådet?

Ordförande framförde att ovanstående förslag planeras in under 2004 och 2005. Återkommer till nästa sammanträde om möjligheterna att genomföra föreslagna aktiviteter.

Synpunkter på utbildningsdagen

Ledamöterna framförde att utbildningsdagen var bra.

Önskemål finns att fortsätta med upphandlingsfrågor och information om LSS (lagen om stöd och service).

Studiebesök

Studiebesök planeras den 27 augusti vid Hattstugan i När och vid Iliansgården i Hemse. Ersättare inbjudes. Återkommer med inbjudan.

§ 17

Övriga frågor

Ordförande informerade kort om Brottsförebyggande rådet (informationsmaterial bifogas). Kommunen samarbetar i ett brett nätverk med bl.a. polisen och Röda korset. Avstämning sker en gång per år.

Jan Ording informerade om att Röda korset har arbetat fram en 10-punktslista, "Äldres rättigheter", som ska vara en plattform för deras arbete (bifogas).

Gotlands kommun

Kommunala Pensionärsrådet

2004-05-14

14

§ 18

Nästa sammanträde

1 oktober – eftermiddag.

§ 19

Avslutning

Ordförande tackade ledamöterna. Därefter avslutades sammanträdet.