



## Veckobrev HSF

Framtaget av HSF Kommunikation, hälso- och sjukvårdsförvaltningen

### Utbildning i kem-, biologiska - och radionukleära händelser (CBRN)

Utbildningen är ett valfritt tillägg till skadeplatskurs men all vårdpersonal är välkommen som kan komma att hantera patienter som drabbats av CBRN-relaterade skador. Anmälan sker i samråd med chef.

**OBS! Utbildningen ersätter inte den kemutbildning som ges av FOI den 24 april.**

**Tid:** Måndag 20 maj 2024 kl. 13.00-17.00

**Plats:** Aulan, Visby lasarett.

**Mål Kursdeltagarna får en ökad kunskap om:**

- CBRNE introduktion
- Symtom och behandlingsprinciper avseende kemiska- och radionukleära skador
- B-händelser, beredskap och smittskyddsläkarens roll
- Hot och risker på Gotland
- Åtgärdsplan och saneringsprinciper

**Anmälan**

görs till [hsfberedskap@gotland.se](mailto:hsfberedskap@gotland.se), senast torsdag 16 maj

**Utbildningsledning**

Marie Hoas på uppdrag av HSF Beredskap.

[Länk till mer information om programmet på intranätet](#)

### Uppdaterad information om parkeringssituationen för dig som arbetar på området Korpen

Det har uppstått en del frågor i samband med att avgifter infördes på Korpens besöksparkeringar den 4:e mars. Nu kan du som arbetar på området Korpen ta del av senaste nytt om parkeringssituationen på en intranätssida som teknikförvaltningen uppdaterar fortlöpande.

[Länk till intranätet och "Hej medarbetare på området Korpen!"](#)

### Föreläsning: "Hjärnhälsa hela livet"

Forskningen kring Alzheimers sjukdom har under senaste decenniet gjort stora framsteg. Den 17 april gästas Visby Lasarett av en av Europas ledande forskare på området, Professor Miia Kivipelto, Karolinska Institutet/Karolinska Universitetssjukhuset. Ingen föranmälan krävs.

**Plats:** Aulan, Visby lasarett. **Tid:** Onsdagen den 17 april, klockan 16.00 – 17.00.

[Länk till intranätet för mer information om föreläsningen](#)

### På G med Marie



Marie Loob, hälso- och sjukvårdsdirektör

#### Ingen besparing är för liten

Arbetet med att identifiera besparingar pågår för fullt och granskning sker av läkemedel, sjukvårdsmaterial, analyser och bemanning med mera. Det utesluter inte att varje verksamhet parallellt måste identifiera besparingsåtgärder. Ingen besparing är för liten, vi har ett allvarligt läge.

Förbättringsarbete inom sjukvården och tandvården är avgörande för att öka kvaliteten, effektiviteten och tillgängligheten, men vi är mycket bättre på att lägga till uppgifter än att ifrågasätta och ta bort.

Vi har ökat antal anställda jämfört med innan pandemin, plus att hyrkostnaderna har ökat lavinat. Anställningsstopp och vakansprövning är en åtgärd för att stoppa kostnadsutvecklingen, men det krävs mer.

Vad gäller resor så är det sunt förnuft som gäller, vi väljer alltid digitalt deltagande före fysisk resa om så är möjligt. Bokar vi lokaler för olika personalmöten/konferenser så är det regionens egna lokaler som gäller i största möjligaste mån. En del regioner har begränsat eller stoppat utbildningssatsningar, men det ser vi inte som en vettig åtgärd.

Jag vill även påminna alla chefer om att handlingsplaner kopplat till höstens medarbetarundersökning ska registreras i Brilliant. Vi följer upp och informerar i samverkan kring hur många som har gjort detta. För närvarande har endast 49 procent av alla enheter påbörjat eller registrerat en handlingsplan.

Ha en fin vecka!

*Marie*